

# Els relleus a l'equip de l'AE

<b>Edat</b>	Caps de consell
<b>Objectius</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Reflexionar sobre la importància del relleu a l'equip d'agrupament.</li><li>• Acordar com volem que es faci el relleu a l'equip d'agrupament.</li></ul>
<b>Paraules Clau</b>	Relleu, continuïtat de projecte, funcionament, funcions, rols, intercanvis, relacions, responsabilitats...
<b>Material</b>	Fulls de paper, bolígrafs.
<b>Durada</b>	2 hores aproximadament
<b>Número de Participants</b>	varia
<b>Descripció de l'activitat</b>	<p>Es farà la dinàmica del sí o no. Es plantejaran unes preguntes i tothom s'haurà de definir a favor o en contra de l'enunciat de la mateixa. Els que estiguin a favor d'una opció s'hauran de col·locar a un costat de la taula i els de l'altra opció a l'altre costat. S'exposen els arguments d'ambdues posicions i a partir d'aquí comença el debat entre les dues postures.</p> <ol style="list-style-type: none"><li><b>1. Introducció</b><p>Abans de començar cal aclarir als participants aquests tres aspectes:</p><ul style="list-style-type: none"><li>• Tothom hi ha de participar.</li><li>• Cal argumentar sempre la nostra opinió. Tant si és clara com si es situa en un terme mig.</li><li>• És una dinàmica on tothom ha de defensar el que lliurement pensa, no el que és fa al seu Agrupament.</li></ul></li><li><b>2. Definició</b><p>Per començar a treballar proposem per pactar una mica entre tots els assistents la definició que tenim de fer el relleu a l'Equip d'Agrupament. Per iniciar aquest debat nosaltres proposem la següent definició :Entenem per relleu “ quan hi ha un canvi generacional dins l'equip d'Agrupament i es fa de forma no traumàtica, però conservant la línia i el tarannà propis”</p><p>El tema de la definició no ens ha de suposar massa temps, perquè l'important és la dinàmica; o sigui si la cosa es comença a animar s'ha de tallar perquè al llarg de la dinàmica ja hi haurà temps per discutir.</p></li></ol>

### 3. Formulació de preguntes

Preguntes que s'han de formular - de vegades algunes no es responen amb sí/no, però igualment es deixen clares les dues opcions a triar.

- El relleu l'ha de plantejar el Consell o l'Equip d'Agrupament.
- Els relleus han de ser periòdics o quan convingui.
- Quan de temps ha de durar el relleu: poc temps -1 trimestre- o un curs.
- Quan hi ha un relleu han de treballar els dos equip conjuntament o l'equip que surt ho ha de deixar tot lligat a l'altre.
- Què cal primar a l'hora de mirar una persona pel relleu: lideratge o capacitat de treball.
- El relleu ha de ser continuat -un equip on hi entra i surt gent- o ha de ser en bloc.
- Els relleus han de ser molt ambiciosos amb els projectes o molt pragmàtics?
- El relleu ha de suposar un canvi generacional.
- Ara cal també respondre i parlar dels següents temes però sense respondre sí/no.
- Maneres de guanyar l'acceptació del Consell?
- Com s'ha d'enfocar en els Pares i Mares i a l'Exterior?
- Què passa si hi ha divisions en els plantejaments del relleu dins el Consell?