

Nom

Escoltes Catalans

NIF

G08983199

Adreça

C/Mare de Déu del Pilar 16-18

Codi postal

08003

Localitat

Barcelona

Forma jurídica

Associació

Sector

Projectes educatius (Educació social, en el lleure, en valors,)

Dades generals

q00A **Com descriuríeu, en poques paraules, la vostra entitat i el seu paper a la societat?**

Escoltes Catalans és l'associació laica de l'escoltisme català. Formem part d'un moviment educatiu i juvenil i eduquem infants i joves en l'esperit crític, la participació social, el compromís o la sinceritat amb l'objectiu de transformar l'entorn més immediat i la societat en general.

q00B **Quines són les millores que heu dut a terme durant el darrer exercici de les que esteu més orgullosos/es?**

Gènere: Hem començat a afrontar els reptes definits a la Diagnosi de Gènere per tal d'esdevenir una entitat més feminista, començant per treballar el discurs compartit, a través de formacions i mòduls participatius.

Pla Estratègic: Hem finalitzat el procés de definició del Pla Estratègic 21-26, definint objectius, línies estratègiques, actuacions i resultats esperats.

ASI: Hem finalitzat el procés d'adaptació del Protocol d'Abusos Sexuals Infants a la realitat de la nostra associació.

COVID-19: Malgrat durant el 2021 les restriccions encara ens van afectar de manera intermitent però determinant, vam poder començar el curs 21-22 amb certa normalitat, celebrant de nous els fòrums associatius i trobades de manera presencial.

q00C **En quins aspectes de la vostra activitat creieu que teniu camí per millorar?**

Malgrat el Pla Estratègic i el Pla de Transició Feminista posen el focus en aquests reptes, de moment continuem identificant els mateixos aspectes de millora que l'any anterior:

1. Cures: Fer compatible la participació a l'Associació amb la vida personal i laboral.
2. Participació de qualitat: Cal repensar alguns dels nostres espais de participació per tal que aquesta sigui de més qualitat, millorant així la nostra democràcia interna.
3. Cohesió social: Escoltes Catalans vol ser un agent de cohesió social, però la realitat als agrupaments i encara més als equips associatius és molt homogènia.

Membres de l'organització (una persona es pot comptabilitzar només en un dels camps, mai per duplicat)

q0101	Nombre de persones sòcies no treballadores	1.791 dones 2.052 homes 4 no binàries 3.847 TOTAL
q0102	Nombre d'organitzacions sòcies/patrones	0 Nombre
q0103	Persones que participen representant les organitzacions sòcies/patrones	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q0105	Nombre de persones treballadores sòcies	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q0106	Nombre de persones treballadores no sòcies	5 dones 1 homes 1 no binàries 7 TOTAL
q0110	Nombre de persones treballadores que no es troben en plantilla (no són fixes)	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q0107	Nombre de persones voluntàries	338 dones 275 homes 4 no binàries 617 TOTAL

ind251
Nombre d'organitzacions sòcies

0
Nombre
Any anterior
N/D

ind118
Nombre total de persones treballadores de l'organització

7
Persones
Any anterior
6
Persones

ind3
% de persones de l'organització disgregat per gènere

47%

52%

Any anterior

47 % 52 % 1 %

Resultat mitjà agregat

57 % 43 %

campanya anterior

dones

homes

no binàries

ind286
% sòcies treballadores respecte el total de treballadores

0 %

Any anterior

0 %

Resultat mitjà agregat

43,7 %

campanya anterior

Centres de treball

q0201	Nombre de centres de treball de l'organització	1 Nombre
-------	--	----------

Economia i política de lucre

q10A **Quines són les fites més destacables quant a funcionament econòmic durant el darrer exercici?**

Escoltes Catalans es financia en gran part per subvencions públiques, principalment de la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya, però també de l'Ajuntament i la Diputació de Barcelona. Els últims anys hem consolidat la línia de finançament d'Enfortim

Plantilla mitjana

q1101 N° total de llocs de treball expressats en jornades completes durant el darrer exercici

5 dones
1 homes
1 no binari
7 TOTAL

ind4 **Plantilla Mitjana Equivalent (PME)**

7

Any anterior

5,5

Informació econòmica

q1201 Import total anual de despeses -en €-

479.745,02 €

q1203 Import total anual d'ingressos -en €-

474.510,66 €

Informació comercial

q1301 Nombre de proveïdores de l'organització

86 Nombre

q1302 Nombre de clients de l'organització

1 Nombre

Seguiment comptable

ind81 **L'organització ha fet auditoria externa (i/o intervenció de comptes) del darrer exercici econòmic?**



Any anterior **×**

Sistemes de certificació

ind82

L'organització disposa de sistemes formals de qualitat, mediambient, salut i seguretat i/o RS?



Any anterior



Detall despeses

q1202 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €- 184.709,52 €

q1206 Import total anual de despeses de personal -en €- 151.995,78 €

ind116 **Indicador de massa salarial**



31,7 %

Any anterior 29,1 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 57,9 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind5

Volum de compres sobre despeses



38,5 %

Any anterior 37,6 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 32,4 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

Detall ingressos

q1204 Import total anual de vendes de béns i serveis -en €- 13.087,06 €

q1205 Import total anual de les subvencions concedides a l'organització/projecte -en €- 341.923,53 €

ind8 **Diferència entre ingressos i despeses**

-5.234,36 €

Any anterior **146.123,34 €**

ind6

Xifra de negoci



2,8 %

Any anterior 0,3 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 63 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind7

Indicador de % de dependència de subvencions**72,1 %**

78,9 %

Any anterior

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

28 %

Recursos obtinguts/dipositats

q1207 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament -en €- 417.163,55 €

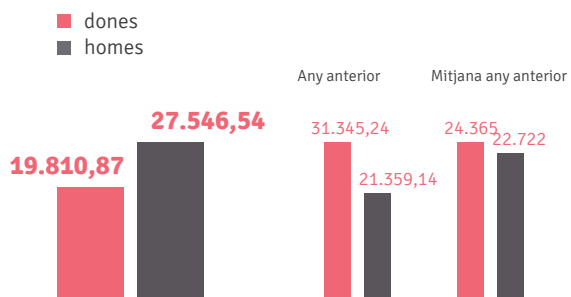
q1208 Import total anual de recursos econòmics obtinguts d'entitats de finançament -en €- 0 €

Salaris i retribucions

q1102 Sumatori del salari brut anual de les persones treballadores de l'entitat en l'últim exercici anual 99.054,35 dones
27.546,54 homes
0 no binària
126.600,89 TOTAL

q1107 Sumatori de les retribucions no pagades per l'empresa/entitat per motiu de baixa o permís 0 dones
0 homes
0 no binària
0 TOTAL

ind114

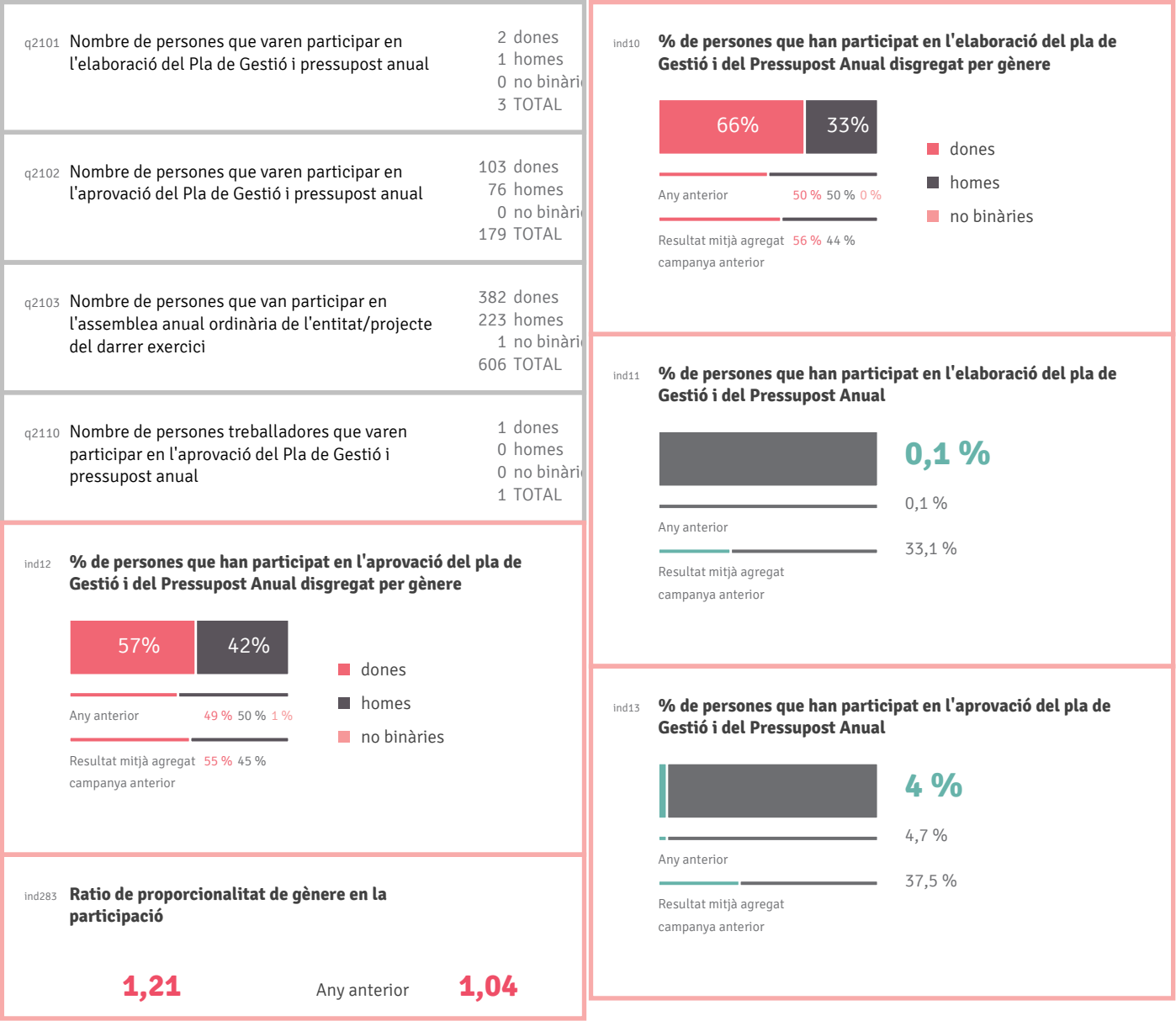
Salari mig de l'exercici disgregat per gènere

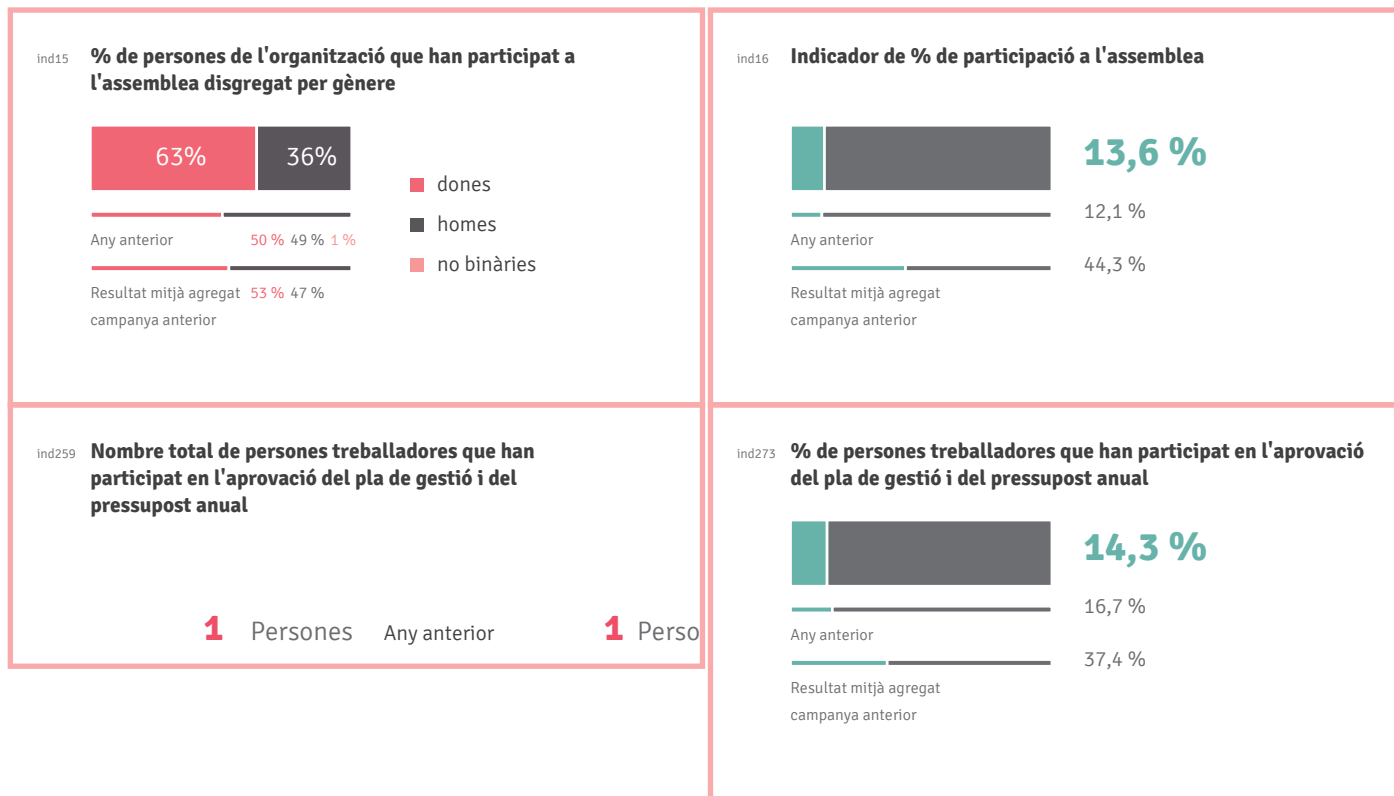
Equitat i democràcia

q20A **Quin és el vostre compromís quant a democràcia i l'equitat i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

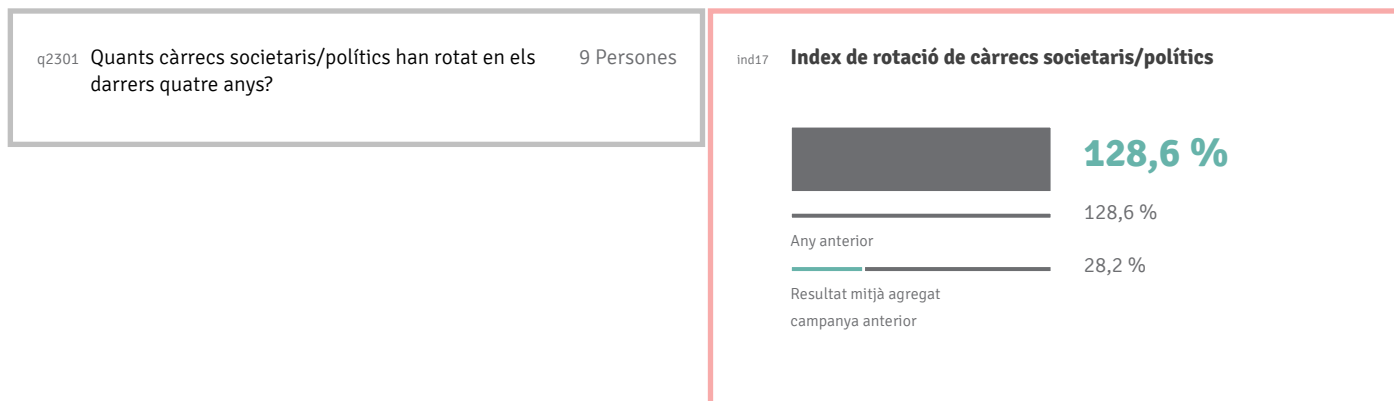
La democràcia interna és un dels pilars bàsics que defineix el funcionament de la nostra associació. L'equitat és un objectiu que persegüim a nivell social, i per tant també el treballem internament, a nivell econòmic apliquem sistemes de beques tant pròpies com de l'administració que gestionen els propis agrupaments. A més durant aquest any hem inclòs al Pla Estratègic 21-26 una línia que pretén garantir l'accés a infants i joves al lleure educatiu en condicions d'equitat, que es concreta en 3 actuacions del mateix Pla Estratègic. Dins del projecte Gènere i Feminismes, a finals d'any hem començat a abordar els canvis organitzacionals que ens han de permetre ser un entitat amb una governança més democràtica i horitzontal.

Participació

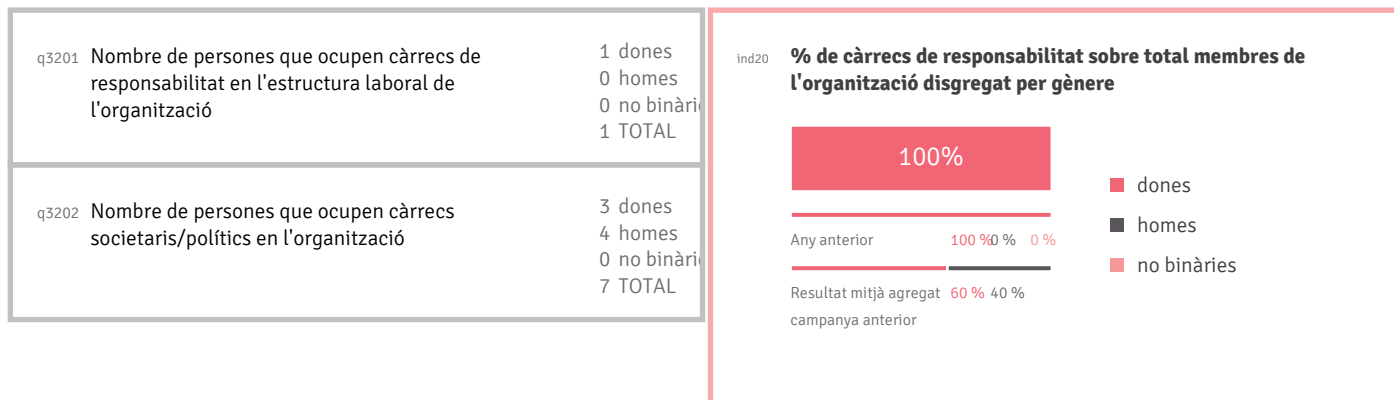




Rotació de càrrecs



Càrrecs de responsabilitat



ind21 **Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total de persones treballadores**



Any anterior 16,7 %

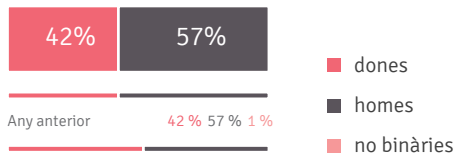
Resultat mitjà agregat 45,7 %

campanya anterior

ind284 **Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs de responsabilitat**

1,4 Any anterior 2

ind23 **% de càrrecs societaris / polítics sobre total membres de l'organització disgregat per gènere**



Any anterior 42 % 57 % 1 %

Resultat mitjà agregat 52 % 48 %
campanya anterior

ind24 **Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total de persones treballadores**



Any anterior 116,7 %

Resultat mitjà agregat 61,7 %

campanya anterior

ind285 **Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs societaris**

0,9 Any anterior 0,9

Risc d'exclusió social

q3101 Nombre total de persones treballadores que provenen de situacions de risc d'exclusió social disgregat (per causes econòmiques i/o socials)

0 dones
0 homes
0 no binàries
0 TOTAL

ind19 **% de persones en risc d'exclusió sobre total membres de l'organització**

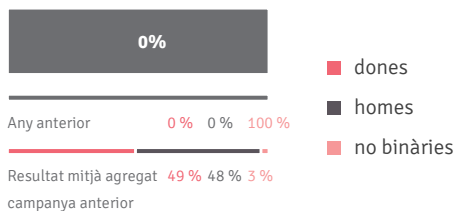


Any anterior 0 %

Resultat mitjà agregat 2,1 %

campanya anterior

ind18 **% de persones de l'organització en risc d'exclusió disgregat per gènere**



Any anterior 0 % 0 % 100 %

Resultat mitjà agregat 49 % 48 % 3 %
campanya anterior

Igualtat de sous

q3301 Retribució més alta (en preu brut per hora treballada) -en €-

18,77 dones
13,09 homes
13,09 no binàries
22,48 TOTAL

q3302 Retribució més baixa (en preu brut per hora treballada) -en €-

11,41 dones
13,09 homes
13,09 no binàries
18,8 TOTAL

ind27 Índex de Banda Salarial

1,65

Any anterior

1,65

ind272 Bretxa salarial entre homes i altres identitats



100 %

100 %

Any anterior

Resultat mitjà agregat

campanya anterior

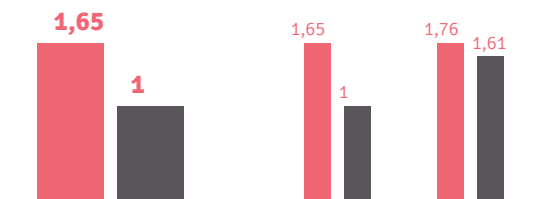
0,2 %

ind26 Índex de Banda Salarial desgregat per gènere

■ dones
■ homes

Any anterior

Mitjana any anterior



ind97 Bretxa salarial entre homes i dones



28,1 %

-46,8 %

Any anterior

-54,7 %

Resultat mitjà agregat

campanya anterior

Transparència

ind57 L'organització facilita i analitza trimestralment la informació sobre les desviacions pressupostàries?



Any anterior



ind152 Nivell d'informació pública disponible



- Balanç econòmic / pressupost

- Pla de comunicació



- Pla de treball anual / memòria



- Normes i procediments interns



- Codi ètic / estatuts

- Actes de reunions (assemblea, comissions, etc)

- Altra informació o documents

- Cap de les anteriors

66,67 %

Any anterior

50%

ind14 Publicació dels resultats del Balanç Social de l'últim exercici



- L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.

- L'hem difós entre les persones de l'organització.

- No l'hem publicat.

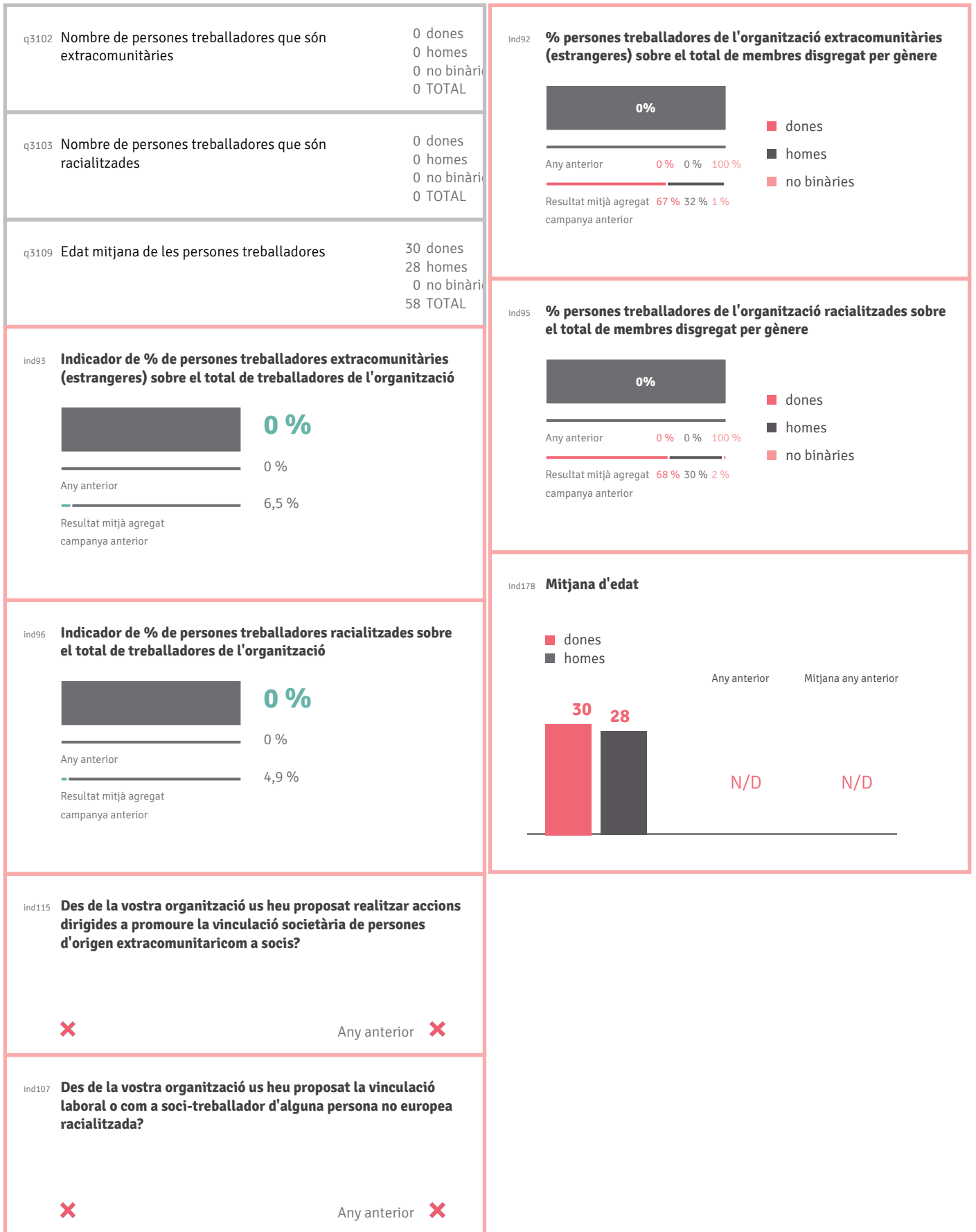
- No l'hem publicat perquè és el primer any que el fem

100 %

Any anterior

100%

Diversitat



ind322 **S'han aplicat accions positives per fomentar la diversitat a l'entitat?**



Any anterior N/D

Llenguatge no sexista, pla d'igualtat i protocol contra l'assetjament sexual

ind98 **Utilització de llenguatge no sexista i inclusiu**

- Normalment no



- S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió escrita



- S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió oral

- S'utilitzen imatges que visibilitzen la diversitat (sexual, racial, edat, etc)

66,67 %

Any anterior **100%**

ind261 **Disposició d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació**



Any anterior **X**

ind262 **Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual?**



Any anterior **X**

Diversitat funcional / discapacitat

q3108 Nombre de persones treballadores amb diversitat funcional / discapacitat

0 dones
0 homes
0 no binària
0 TOTAL

ind329 **% de persones amb diversitat funcional**



0 %

Any anterior

no disponible

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

no disponible

ind190

Es té en compte la diversitat funcional i es promou i/o facilita la inclusió de totes les persones?



- Sí, l'espai és accessible

- Sí, en formacions i tallers, informem de l'accessibilitat i intentem facilitar les adaptacions necessàries

- Sí, les persones treballadores tenen formació i/o recursos per treballar amb persones amb diversitat funcional

- Sí, es té en compte l'accessibilitat a la realització de la pàgina web i/o el material audiovisual que es genera

- Sí, es duen a terme altres mesures

- No, no es prenen mesures específiques que tinguin en compte la diversitat funcional/discapacitat.



Si/No

Any anterior

N/D

Sostenibilitat ambiental

q40A **Quin és el vostre compromís amb el medi ambient, i quines són els accions més destacades del darrer exercici?**

L'estima a la natura és un dels 12 valors que defineixen Escoltes Catalans, des del gaudi i la coneixença, però també protegint-la i sabent-la font de vida insubstituïble, per desescalar un ritme de vida autodestructiva. L'Equip Terra, vinculat a l'Àmbit Pedagògic, és qui lidera, a Escoltes Catalans, les accions de sensibilització, formació i incidència relacionades amb el medi ambient. Tal com indicàvem a l'anterior balanç social, hi ha consens entre agrupaments i equips que cal fer més visible i present el nostre compromís amb la justícia climàtica durant els propers anys, és per això que durant el 2021 un dels 6 projectes estratègics que conformen els programes del curs és el Projecte Sostenibilitat que permetrà abordar moltes de les qüestions que planteja el balanç i canviar el sentit de la resposta a les preguntes.

Consum d'energia i aigua (en oficines)

q4202	Consum anual d'electricitat -en kwh-	620 KWh	ind28	Emissions de tones de CO2 per consum d'electricitat		
q4203	Consum anual de gas -en m3-	0 m3			0,24 tones	Any anterior 0,24 tones
q4204	Consum anual de gas oil per calefacció -en litres-	0 litres	ind29	Emissions de tones de CO2 per consum de gas		
q4205	Consum anual de combustible per a vehicles -en litres-	0 litres			0 tones	Any anterior 0 tones
q4207	Consum anual d'aigua -en m3-	39 m3	ind30	Emissions de tones de CO2 per consum de gasoil per calefacció		
ind60	Disposició de pràctiques i procediments per a l'estalvi i l'eficiència energètica				0 tones	Any anterior 0 tones
		Any anterior 	ind32	Metres cúbics d'aigua per persona treballadora		
ind31	Emissions de tones de CO2 per consum de combustible				5,57 m3	Any anterior 7,09 m3
	0 tones	Any anterior 0 tones	ind33	Indicador d'emissions de tones de CO2 per consum d'energia de l'organització		
ind61	Disposició de pràctiques i procediments per a l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua				0,24 tones	Any anterior 0,24 tones
		Any anterior 	ind35	Indicador d'emissions de tones de CO2 per cada 1000 € d'ingressos		
					0 tones	Any anterior 0 tones

ind34	Indicador d'emissions de tones de CO2 per persona treballadora		
		0,03 tones	Any anterior 0,04 tones
ind62	Contractació de tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen		
	 - Sí - En contractem una part, no tota. - No		
		N/D	Any anterior N/D

Consum de paper (en oficines)

q4303	Consum anual de paper -número de paquets de 500 fulls DIN A4-	20 din A4	
ind36	Indicador de kilograms de paper consumit per persona treballadora		
		7,11 kg/any	Any anterior 13,58 kg/an
ind63	Utilització de paper reciclat i/o amb certificació d'explotació forestal sostenible de manera regular i majoritària		
		Any anterior	

Prevençió i recollida selectiva de residus

q4404	Si feu un control anual dels residus generats: Rebuig -en kg/any-	N/D	
q4405	Si feu un control anual dels residus generats: Recollida selectiva -en kg/any-	N/D	
ind37	Indicador de residus i recollida selectiva generats en oficines per persona treballadora		
		0 kg/any	Any anterior 0 kg/an
ind65	Disposició de pràctiques formals de prevenció de residus		
		Any anterior	

ind66 **Disposeu de pràctiques formals de gestió de residus, tant generals com especials?**



Any anterior 

Política ambiental

ind59 **Disposició d'un pla d'acció o sistema de gestió ambiental**



Any anterior 

ind106 **Es porta un control intern de les emissions de CO2?**



Any anterior 

Altres consums (productes amb garantia d'origen sostenible)

ind68 **Utilitzeu material d'oficina amb certificació de producció sostenible de manera regular i majoritària?**



Any anterior 

ind69 **A l'hora d'adquirir un producte, l'entitat contempla criteris de consum responsable**



Any anterior 

ind67 **A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?**



Any anterior 

Mobilitat

ind102 **L'entitat incorpora, ofereix o facilita alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport**



Any anterior 

Compromís social i cooperació

q50A **Quin és el vostre compromís social i comunitari i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

La participació en la vida comunitària i el compromís, envers un mateix i l'entorn, són també valors que promou i treballa l'escoltisme amb tots els seus infants i joves. Quant a la participació volem que sigui activa i compromesa, sabent-nos interdependents per créixer com a comunitat. El compromís, l'entenem com una actitud lliure i conscient que és motor de millora i esforç per a la superació d'una mateixa, amb el grup i la societat. Aquests dos valors formen part del dia a dia i del mètode escolta, així que moltes de les accions realitzades des dels agrupaments tenen per objectiu enfortir-los i transmetre'ls als infants i joves. Per exemple, durant el confinament més dur molts dels agrupaments d'Escoltes Catalans van participar i impulsar Xarxes de Suport al seu poble o barri. També, durant el 2021 hem continuat difonent internament i externa, la guia "Amb Dret a Transformar" que té l'objectiu de guiar als agrupaments i altres entitats en la realització de projectes amb enfocament de gènere i basat en drets humans: <https://www.escoltes.org/wpcontent/uploads/2020/10/GuiaInteractivaEGiBDH.pdf>

q50C **Anomeneu els vostres proveïdors de productes i serveis que pertanyen al mercat social de la XES i altres xarxes de REAS. Indiqueu el nom complet de l'organització, no l'acrònim.**

ABACUS SCCL
ARÇ CORREDURIA D'ASSEGURANCES
SOM ENERGIA SCCL
L'ESBERLA SCCL
CODI COOPERATIU SCCL

Participació en xarxes i moviments socials

q50B **Nombra les xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)**

Lafede.cat
Unitat Contra el Feixisme i el Racisme
Consell Nacional de Joventut de Catalunya
Consell de Joventut de Barcelona

Aportacions econòmiques solidàries

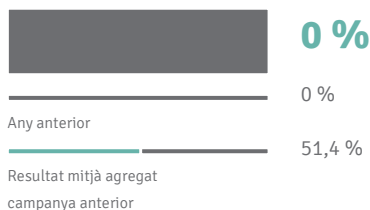
q5203 Import total anual de recursos obtinguts d'entitats de finançament ètic i solidari en el darrer exercici -en €-

0 €

q5204 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament ètic i solidari -en €-

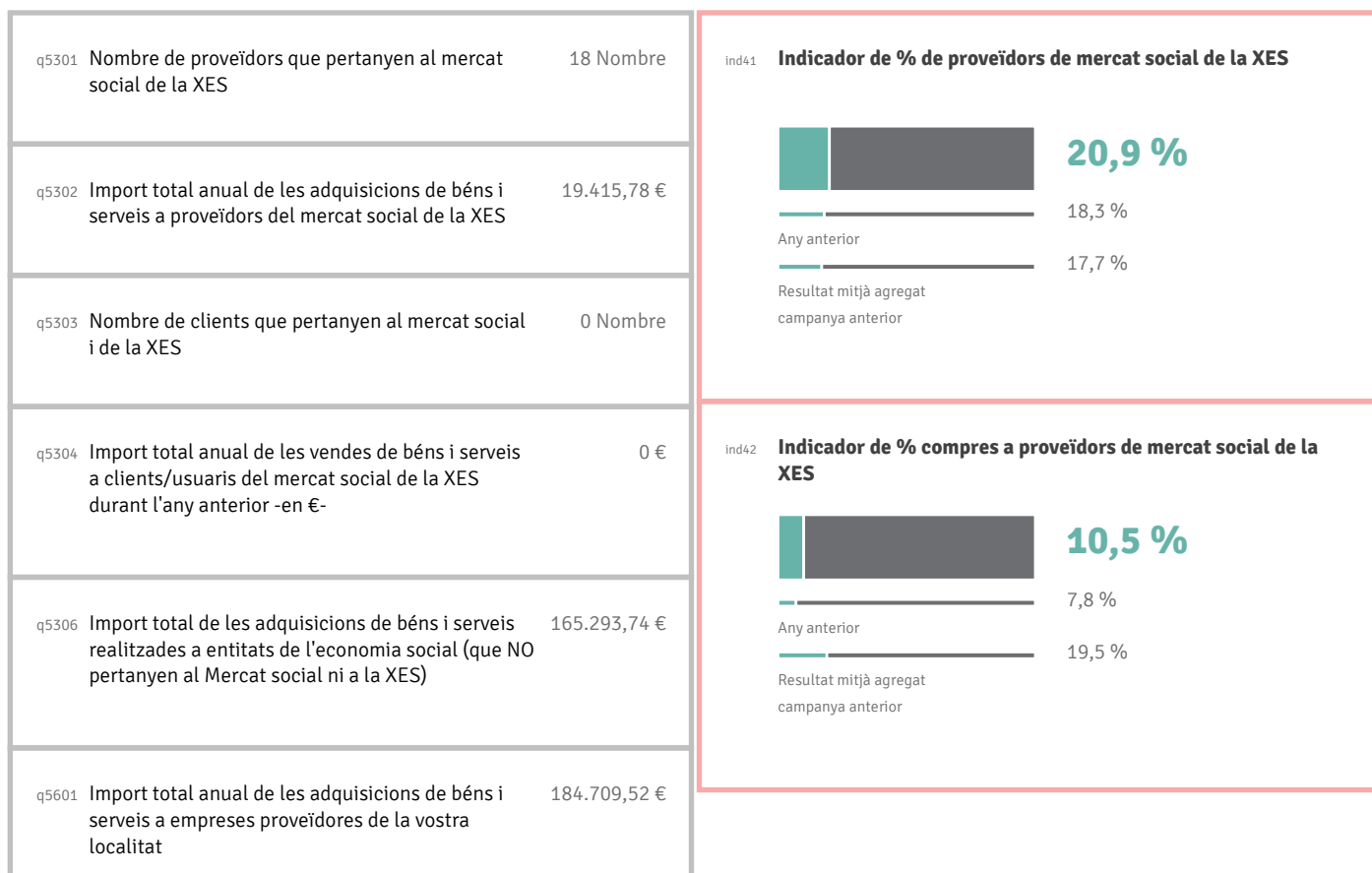
74.000 €

Ind53 **Indicador de % de recursos econòmics obtinguts en entitats de finançament ètic sobre total d'estalvis en entitats financeres**





Mercat social i intercooperació

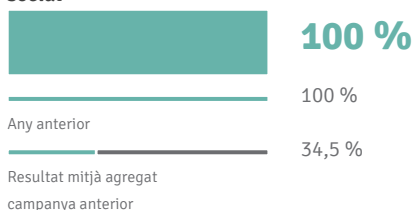


q5602 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra comarca 184.709,52 €

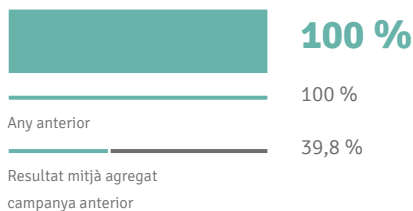
ind44 **Indicador de % de vendes a entitats de mercat social de la XES**



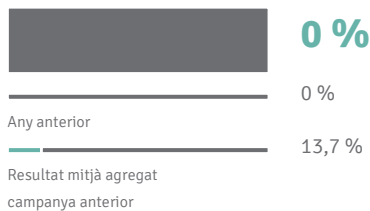
ind254 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats del mercat social, de la XES/REAS i a entitats de l'economia social**



ind111 **Indicador de % de compres a proveïdors del municipi**



ind43 **Indicador de % de clients de mercat social de la XES**



ind103 **L'entitat coopera amb altres que proporcionen els mateixos productes o serveis**

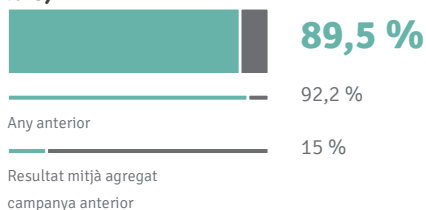
- Compartint local
- Compartint coneixement
- Compartint gestió
- **Compartint projectes**
- No coopera



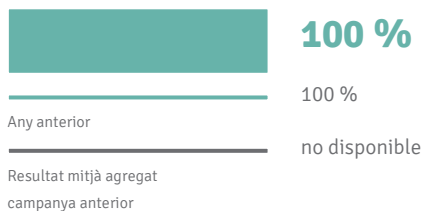
25 %

Any anterior 100%

ind72 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)**



ind112 **Indicador de % de compres a proveïdors de la comarca**



Política lingüística

ind73

Tots els documents d'ús intern s'escriuen, editen i/o publiquen com a mínim en català?



Any anterior



Aportació al procomú

ind74

Arran de la vostra activitat, l'entitat genera algun tipus de bé, servei o material que posa a lliure disposició del comú i/o genera béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons



Any anterior



ind75

Nivell de compromís amb el programari lliure

- No s'utilitza programari lliure o només de forma puntual i/o minoritària

- S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària

- A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària

- La majoria dels sistemes operatius dels ordinadors de l'organització son de programari lliure

0 %

Any anterior **0%**

Eines del Mercat Social de la XES

ind287

La vostra organització apareix al mapa Pam a Pam?



Any anterior **×**

ind288

Vau participar a la darrera edició de la Fira d'Economia Solidària de Catalunya?



Any anterior **×**

ind289

Participeu en alguna de les comissions sectorials de la XES?



Any anterior **×**

ind291

Participeu en alguna de les xarxes territorials de la XES?



Any anterior **×**

Incidència política

q5802 **Si és que sí, indiqueu quines explicant el nivell d'implicació (adhesió, participació, impuls)**

Manifest per una política tarifària de transport públic que respongui a les necessitats de les persones joves i entitats juvenils
15/12/2021

Manifest en defensa dels drets dels infants i adolescents de Catalunya 2021
16/11/2021

Prescribim cura digna: per un consum cuidat de cures

ind293 **Heu participat en campanyes i/o articulacions polítiques per a la transformació social que tenien com a objectiu la incidència política?**

-  - Sí, ens hi hem adherit i n'hem fet difusió
-  - Sí, hi hem participat activament
-  - Sí, les hem impulsat
- No

100 %

Any anterior **33,33%**

Participació al barri i/o municipi

ind125 **Indiqueu en quines activitats del territori s'ha participat durant el darrer exercici:**

-  - Festa Major
-  - Campanyes i reivindicacions
- Calendari popular
-  - Projectes i iniciatives compartits amb altres agents del territori
- Cap de les anteriors
- Otros

75 %

Any anterior **75%**

Economies comunitàries i xarxes de suport

ind135

Indiqueu el tipus d'activitats dutes a terme:

- Banc del temps / Banc de recursos comunitaris / Xarxes d'intercanvi / Mercat d'intercanvi



- Xarxes de suport mutu /xarxes de resposta a l'emergència habitacional

- Conservació de la memòria

- Espai de cures /espai de criança

- Cooperatives o grups de consum



- Software lliure/Creative Commons

- Cap de les altres opcions

- Otros

33,33 %

Any anterior **50%**

Mercat Social

Finances i assegurances

ind302	L'entitat ven productes/serveis en aquest sector? - Nivell 1	
	☒	Any anterior ☒

ind303	L'entitat compra productes/serveis en aquest sector? - Nivell 1	
	☒	Any anterior ☒

Qualitat del treball

q60A **Quin és el vostre compromís quant a benestar dels i les treballadores i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

Tant pel que fa a la coordinació tècnica com des de la vessant política d'Escoltes Catalans es fan seguiments periòdics i valoracions amb les persones de l'estructura tècnica, per tal de conèixer com estan i modular les càrregues de feina. També s'han generat espais de creació conjunta i participació. Arran del treball fet a la diagnòstic de gènere s'han atès demandes concretes de millora de condicions laborals, així com s'ha acordat i implementat un marc de teletreball estable. S'ha posat èmfasi en garantir que les condicions d'aquest teletreball són adequades i s'han establert reunions periòdiques de l'equip tècnic per tal de mantenir-lo cohesionat i motivat amb el projecte. S'han incorporat dues places temporals gràcies al programa de Garantia Juvenil, per tal de descarregar de feina algunes places i poder entomar major suport associatiu.

Salut laboral

q6301 Nombre d'hores anuals de baixa

0 dones
0 homes
0 no binària
0 TOTAL

ind46 **Indicador d'absentisme per baixa laboral en l'organització**

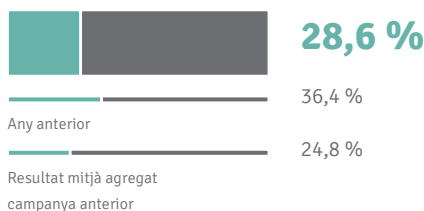
0 Nombre Any anterior 0 Nombre

Estabilitat laboral

q6401 Nombre d'acomiadaments, baixes voluntàries i jubilacions

1 dones
1 homes
0 no binària
2 TOTAL

ind47 **Indicador de rotació de plantilla**



Creació d'ocupació

q6501 Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant l'exercici anterior

5 dones
1 homes
1 no binària
7 TOTAL

ind52 **Indicador de noves contractacions respecte l'exercici anterior**

0 Persones Any anterior -2 Persones

q6502 Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant el present exercici

3 dones
3 homes
1 no binària
7 TOTAL

Cures i compensacions

ind80	L'organització contempla i té formalitzades per escrit mesures que milloren els permisos establerts per la llei en temes de conciliació de la vida familiar i laboral		Any anterior 
ind105	L'entitat genera espais d'atenció emocional i cura a les persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn laboral		Any anterior 

Prevenió de Riscos Laborals

ind76	Teniu implantat un sistema de Prevenció de Riscos Laborals?		Any anterior 
ind265	Revisions periòdiques del sistema de PRL - Mai - Ocasionalment - Sovint		N/D Any anterior N/D

Regulació de prestacions de treball

ind78	L'organització disposa d'un reglament o protocol intern que contempla mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació		Any anterior 
-------	--	---	--

Qüestionari de qualitat laboral

Qüestionari de qualitat laboral

Salut laboral

q8803	Quantes vegades has anat a treballar tot i estar malalt/a en el darrer any?	2
-------	---	---

Exigències psicològiques

q8201	Grau d'adequació del volum de feina a la jornada laboral	6,71	q8202	Grau d'adequació de la feina que fas en relació als teus coneixements base	7,86
q8203	Possibilitat de concentració que et permet el teu entorn directe	7,57			

Treball actiu i possibilitats de desenvolupament

q8301	Grau d'autonomia que tens per organitzar-te la feina	8,14	q8302	Oportunitats de formació i de creixement professional que t'ofereix l'organització	7,14
q8303	Possibilitats que tens de participar en la marxa general de l'organització	5,71			

Condicions de l'entorn

q8101	Condicions físiques del teu entorn laboral (temperatura, llum, soroll, etc.)	6,14	q8102	Qualitat i disponibilitat dels equips i eines per a l'execució de la teva feina	7,29
q8103	Seguretat del teu entorn de treball respecte situacions de risc no controlades	7,8			

Conciliació vida laboral i familiar

q8601	Si necessites canviar d'horari o treballar al teu domicili, en quin grau l'organització ho permet	8,86	q8602	Nivell de conciliació entre la vida laboral i personal que la teva feina et permet	8,57
-------	---	------	-------	--	------

Compensacions

q8501	Valora el sou	7,29	q8502	Grau de compliment de l'organització respecte el pagament de les nòmines	8,71
q8503	Grau d'estabilitat que et dona el teu lloc de feina	7,71			

Relacions socials i lideratge

q8401	Clima laboral (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	8,14	q8402	Formes de resolució de conflictes a l'organització i qualitat de lideratge	8,43
q8403	Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	8			

Satisfacció global

q8801	Grau de satisfacció que et dona la feina que fas	8,29	q8802	Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	8,43
-------	--	------	-------	--	------

Grau de coherència de l'organització amb els principis

q8701	De democràcia interna	7,71	q8702	D'igualtat	8,14
q8703	De respecte pel medi ambient	7,43			

 PRIMER BLOC - Valoració general de l'organització

Qüestionari de qualitat del voluntariat

Satisfacció global

q9501	Grau de satisfacció que et dóna la feina que fas	8,19	q9502	Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	8,62
-------	--	------	-------	--	------

Grau de coherència de l'organització amb els principis

q9401	De democràcia interna	7,88	q9402	D'igualtat	8,04
q9403	De respecte pel medi ambient	6,96			

Acollida i empoderament personal

q9101	Qualitat dels protocols d'acollida i acompanyament al voluntariat de la organització	7,15	q9102	Grau d'aprenentatge i creixement personal que obtens treballant voluntàriament a la organització	8,92
q9103	Grau d'adequació dels programes i eines de suport oferts per l'organització (formació, recursos)	7,62			

Relacions socials i lideratge

q9301	Clima relacional (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	8,69	q9302	Formes de resolució de conflictes a l'organització i qualitat de lideratge	7,73
q9303	Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	8,42			

Incidència i adequació de la feina

q9201	Possibilitats que tens de participar en la marxa general de la organització	8,35	q9202	Grau d'incidència que té la teva opinió en les decisions que s'acaben prenent	7,5
-------	---	------	-------	---	-----

q9203 Grau d'adequació de la feina que fas respecte a
les teves possibilitats d'aportar

7,77

Qüestionari de qualitat associativa

Atenció al soci/a

q11101 Atenció rebuda	8,2	q11102 Capacitat de resposta davant de peticions i/o urgències	7,8
q11103 En cas de reclamacions, valora la teva satisfacció respecte a com s'han atès	7,79		

Participació i transparència

q11201 Qualitat dels protocols d'acollida i acompanyament a les persones/entitats sòcies de la organització	7,86	q11202 Possibilitats que tens de participar en la marxa general de la organització	7,23
q11203 Grau d'incidència que té la teva opinió en les decisions que s'acaben prenent	6,48	q11204 Grau de claredat i transparència ofert per la organització en la relació associativa	7,86
q11205 Grau de comprensió de les teves tasques, obligacions i responsabilitats dins de l'organització	7,58		

Satisfacció global

q11301 Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	8,33
---	------