

Nom

Escoltes Catalans

NIF

G08983199

Adreça

C/Mare de Déu del Pilar 16-18

Codi postal

08003

Localitat

Barcelona

Forma jurídica

Associació

Sector

**Projectes educatius (Educació social, en el
lleure, en valors,)**

Dades generals

Com descriuríeu, en poques paraules, la vostra entitat i el seu paper a la societat?

q00A

Escoltes Catalans és l'associació laica de l'escoltisme català. Formem part d'un moviment educatiu i juvenil i eduquem infants i joves en l'esperit crític, la participació social, el compromís o la sinceritat amb l'objectiu de transformar l'entorn més immediat i la societat en general.

Quines són les millores que heu dut a terme durant el darrer exercici de les que esteu més orgullosos/es?

q00B

Gènere: durant el curs 22-23 vam estar treballant els canvis estatutaris per fer realitat el Pla de Transició Organitzacional en clau feminista, culminant en l'Assemblea General Extraordinària celebrada el maig de 2023 on es van aprovar aquests canvis per una àmplia majoria.

Pla Estratègic: Hem implementat algunes de les actuacions i línies estratègiques que, participadament, hem decidit que prioritzàvem aquest any.

Mètode: Hem iniciat el procés de repensament i actualització del nostre mètode pedagògic.

Digitalització: Hem seguit avançant en l'acomodació de l'experiència d'usuari de l'Espai Intern, amb la que cal seguir-hi treballant.

En quins aspectes de la vostra activitat creieu que teniu camí per millorar?

q00C

Malgrat el Pla Estratègic i el Pla de Transició Feminista posen el focus en aquests reptes, de moment continuem identificant els mateixos aspectes de millora que l'any anterior:

1. Cures: Fer compatible la participació a l'Associació amb la vida personal i laboral.
2. Participació de qualitat: Cal repensar alguns dels nostres espais de participació per tal que aquesta sigui de més qualitat, millorant així la nostra democràcia interna.
3. Cohesió social: Escoltes Catalans vol ser un agent de cohesió social, però la realitat als agrupaments i encara més als equips associatius és molt homògena.
4. Digitalització: malgrat s'han fet avenços importants els darrers anys, cal seguir-hi treballant, ja que ens ajudarà a avançar en els 3

Membres de l'organització

q0101	Nombre de persones sòcies no treballadores	2.152 dones 1.787 homes 41 no binàries 3.980 TOTAL
q0102	Nombre d'organitzacions sòcies/patrones	0 Nombre
q0105	Nombre de persones treballadores sòcies	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q0106	Nombre de persones treballadores no sòcies	4 dones 2 homes 3 no binàries 9 TOTAL
q0110	Nombre de persones treballadores que no es troben en plantilla (no són fixes)	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q0107	Nombre de persones voluntàries	574 dones 339 homes 16 no binàries 929 TOTAL

ind286 **% sòcies treballadores respecte el total de treballadores**

0 %

0 %

43,7 %

Any anterior

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind251 **Nombre d'organitzacions sòcies**

0

Nombre

Any anterior

0

Nombre

ind118 **Nombre total de persones treballadores de l'organització**

9

Persones

Any anterior

8

Persones

ind3 **% de persones de l'organització disgregat per gènere**

55%

43%

dones

homes

no binàries

Any anterior

54 % 44 % 2 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

57 % 43 %

ind495 **% de treballadores per gènere**

44%

22%

33%

dones

homes

no binàries

Any anterior

37 % 37 % 26 %

Centres de treball

q0201	Nombre de centres de treball de l'organització	1 Nombre
-------	--	----------

Sector d'activitat

Indiqueu el CNAE de l'activitat principal (si és possible, a 4 xifres)

q001

96

Balanç Social/Auditoria Social 2024

XES

Indiqueu el CNAE de l'activitat secundària, si s'aplica (si és possible, a 4 xifres)

q00J

Informació rellevant "Dades generals"

Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte

q0202

Escoltes Catalans és una entitat formada per 43 agrupaments escoltes arreu del país. Aquests agrupaments estan liderats per joves educadors (caps) que són socis de l'entitat i fan la seva tasca associativa de manera voluntària. A més, els infants i joves que participen d'aquestes agrupaments també són socis de l'entitat. Finalment, hi ha una cinquantena de persones que, després d'haver sigut caps d'algun agrupament, realitzen tasques, també voluntàries, a l'estructura associativa de l'entitat amb l'objectiu de facilitar la feina que fan els caps dels agrupaments.

Economia i política de lucre

Quines són les fites més destacables quant a funcionament econòmic durant el darrer exercici?

q10A

Escoltes Catalans es financia en gran part per subvencions públiques, principalment de la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya, però també de l'Ajuntament i la Diputació de Barcelona. Els últims anys hem consolidat la línia de finançament d'Enfortim l'ESS, la d'Acció Exterior i la del SOC per a la millora de la inserció laboral per a persones Trans.

Plantilla mitjana

q1101 N° total de llocs de treball expressats en jornades completes durant el darrer exercici

4	dones
2	homes
2,5	no binària
8,5	TOTAL

ind4 Plantilla Mitjana Equivalent (PME)

8,5

Any anterior

7,5

Informació econòmica

q1203 Import total anual d'ingressos -en €- (sense decimals)

630.447 €

q1201 Import total anual de despeses -en €- (sense decimals)

599.812 €

Seguiment comptable

ind81

L'organització ha fet auditoria externa (i/o intervenció de comptes) del darrer exercici econòmic?

Any anterior

Sistemes de certificació

ind82

L'organització disposa de sistemes formals de qualitat, mediambient, salut i seguretat/o RS?

N/D

Any anterior

Política de lucre

q1405

Quantitat d'excedents econòmics repartits a les empreses o persones sòcies

0 €

q1406

Quantitat d'excedents econòmics dedicats a compensació de pèrdues

0 €

q1413

Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves

30.635,41 €

ind473

% excedents dedicats a reserves

100 %

0 %

Any anterior

Resultat mitjà agregat campanya anterior

no disponible

ind258

% d'excedents econòmics repartits dedicats a reserves respecte al total

100 %

0 %

Any anterior

Resultat mitjà agregat campanya anterior

66,3 %

ind474

Destí dels excedents que van a reserves

- Educació i formació interna

- Causes socials i solidàries

- Inversions financeres de l'Economia Social i Solidària

- Reserves obligatòries/voluntàries

- Otros

25 %

Any anterior

N/D

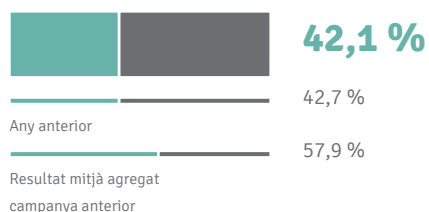
Detall despeses

q1202	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €-	197.548,99 €
q1206	Import total anual de despeses de personal -en €-	252.243,05 €

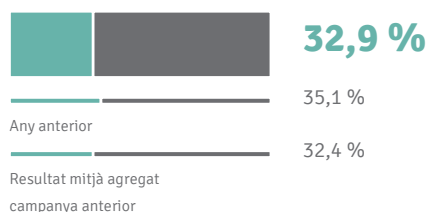
Balanç Social/Auditoria Social 2024

xes

ind116 **Indicador de massa salarial**



ind5 **Volum de compres sobre despeses**



Detall ingressos

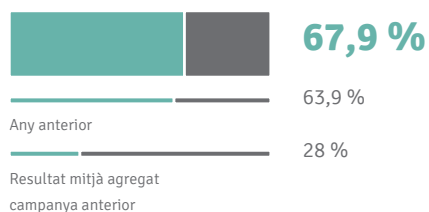
q1204 Import total anual de vendes de béns i serveis -en €- 34.357,88 €

q1205 Import total anual de les subvencions concedides a l'organització -en €- 428.379,23 €

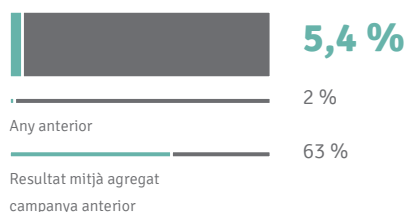
ind8 **Diferència entre ingressos i despeses**

30.635 € Any anterior **-19.360 €**

ind7 **Indicador de % de dependència de subvencions**



ind6 **Xifra de negoci**



Recursos obtinguts/dipositats

q1207 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament -en €- 244.021,53 €

q1208 Import total anual de recursos econòmics obtinguts d'entitats de finançament -en €- 0 €

ind492 **Necessitat finançament**

Any anterior

Salaris i retribucions

q1102 Sumatori del salari brut anual de les persones treballadores de l'organització en l'últim exercici anual

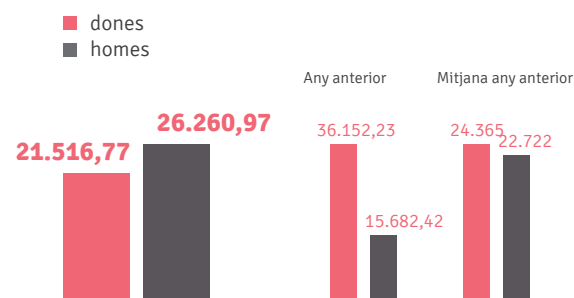
85.862,06	dones
52.521,94	homes
54.594,44	no binària
192.978,44	TOTAL

q1107 Sumatori de les retribucions no pagades per l'organització per motiu de baixa o permís

205	dones
N/D	homes
N/D	no binària
N/D	TOTAL

ind488 **Treballadores de baixa o permís a la seguretat social**

Any anterior

ind114 **Salari mig de l'exercici desgregat per gènere**

Informació rellevant "Economia i política de lucre"

q1412 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les entitats que formen part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte a**

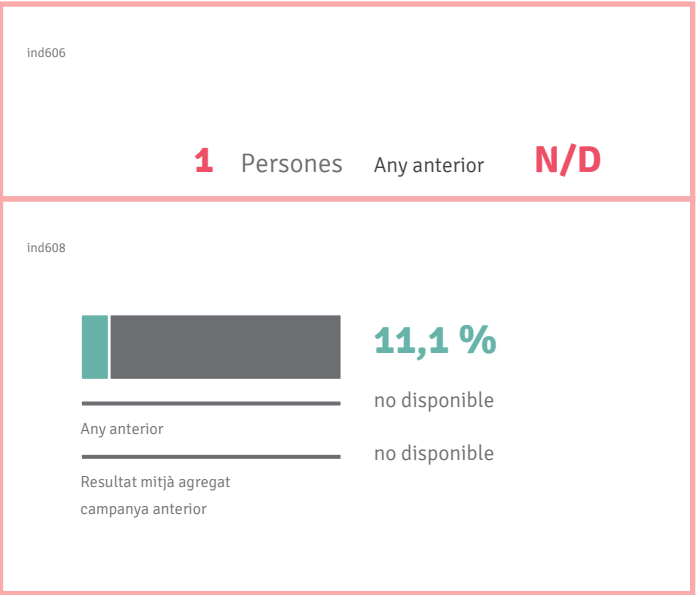
Equitat i democràcia

q20A **Quin és el vostre compromís quant a democràcia i l'equitat i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

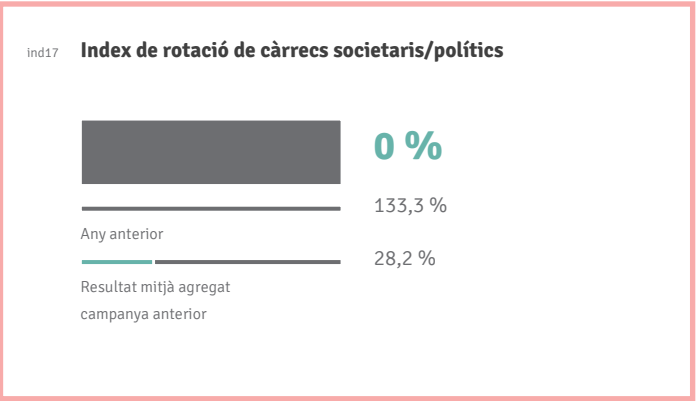
La democràcia interna és un dels pilars bàsics que defineix el funcionament de la nostra associació. L'equitat és un objectiu que perseguim a nivell social, i per tant també el treballem internament, a nivell econòmic apliquem sistemes de beques tant pròpies com de l'administració que gestionen els propis agrupaments. A més durant aquest any hem inclòs al Pla Estratègic 21-26 una línia que pretén garantir l'accés a infants i joves al lleure educatiu en condicions d'equitat, que es concreta en 3 actuacions del mateix Pla Estratègic. El Pla de Transició Organitzacional realitzat els darrers anys ens han de permetre ser una entitat amb una governança més democràtica i horitzontal. A més, en aquest Pla s'ha inclòs la creació de l'Àmbit d'Equitat responsable de l'aplicació de la perspectiva feminista i de drets humans a l'activitat d'Escoltes Catalans

Participació

q2112 Nombre de persones de l'entitat que han participat en decisions estratègiques		574 dones 339 homes 16 no binàries 929 TOTAL
q2113 Nombre de persones de l'entitat que han participat en decisions organitzatives		4 dones 3 homes 0 no binàries 7 TOTAL
q2114 Nombre de persones treballadores que han participat en decisions estratègiques		1 dones 0 homes 0 no binàries 1 TOTAL
q2115 Nombre de persones treballadores de l'entitat que han participat en decisions organitzatives		1 dones 0 homes 0 no binàries 1 TOTAL
ind497		929 Persones Any anterior N/D
ind500		Any anterior N/D
ind601		0% Any anterior N/D
ind603		1 Persones Any anterior N/D
ind283		Ratio de proporcionalitat de gènere en la participació 0,38 Any anterior 0,99
ind498		33% 24% 41% dones homes no binàries Any anterior N/D
ind499		18,9 % no disponible Any anterior no disponible Resultat mitjà agregat campanya anterior
ind602		1,5 % no disponible Any anterior no disponible Resultat mitjà agregat campanya anterior
ind604		100% dones homes no binàries Any anterior N/D



Rotació de càrrecs



Càrrecs de responsabilitat i de direcció/gerència/coordinació

q3201	Nombre de persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en l'estructura laboral de l'organització	1 dones 0 homes 0 no binàries 1 TOTAL
q3203	Nombre de persones que ocupen càrrecs de direcció/gerència/coordinació	1 dones 0 homes 0 no binàries 1 TOTAL
q3202	Nombre de persones que ocupen càrrecs societaris/polítics en l'organització	4 dones 2 homes 0 no binàries 6 TOTAL

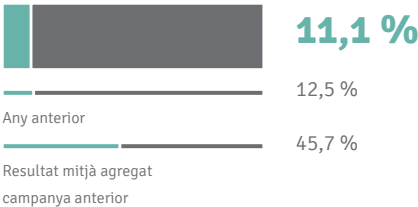
Si es que sí, explica-les breument

q3205

El Pla de Transició Organitzacional ha tingut en compte la qüestió dels lideratges. Proposant quotes pel que fa als més alts càrrecs de representació, així com la creació de l'Àmbit d'Equitat i la figura de Coordinació als equips de vegueria.

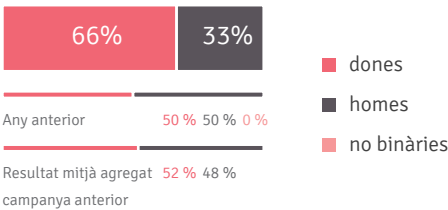
ind21

Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total de persones treballadores



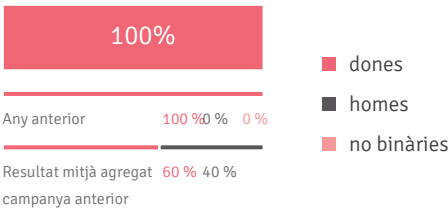
ind23

% de càrrecs societaris / polítics sobre total membres de l'organització desgregat per gènere



ind20

% de càrrecs de responsabilitat sobre total membres de l'organització desgregat per gènere



ind285

Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs societaris

1,2 Any anterior **0,92**

ind284

Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs de responsabilitat

2,25 Any anterior **2,67**

ind609



Any anterior N/D

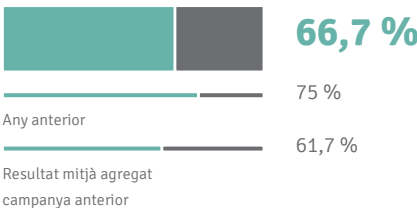
ind494

% Càrrecs direcció/gerència/coordinació

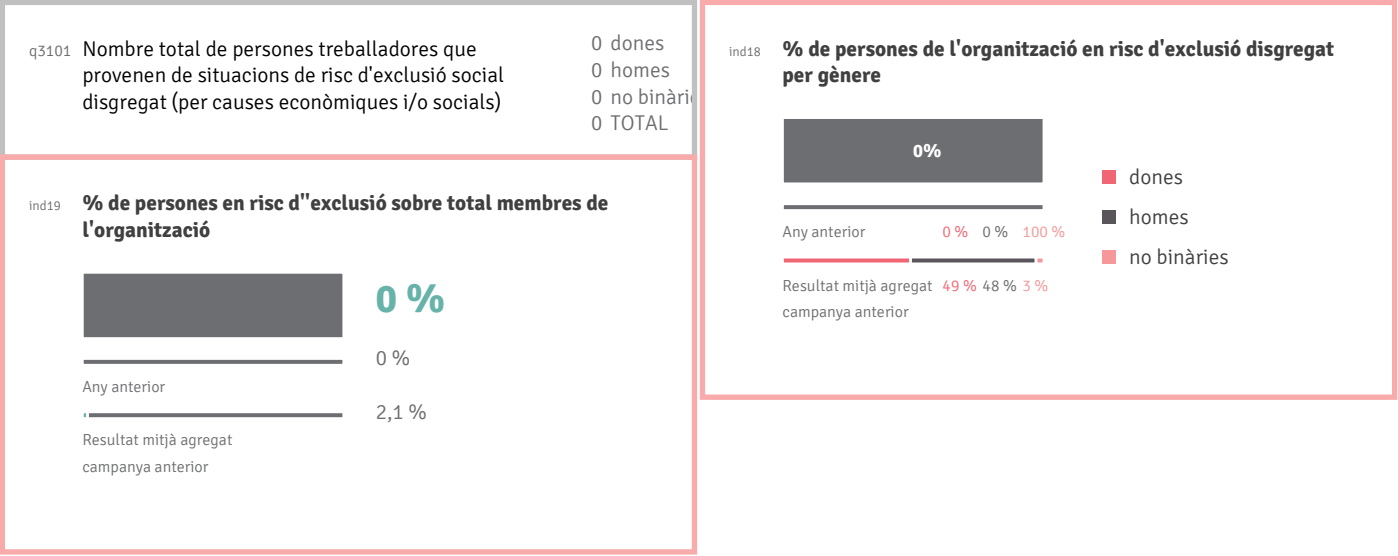
0,11 Any anterior **0,12**

ind24

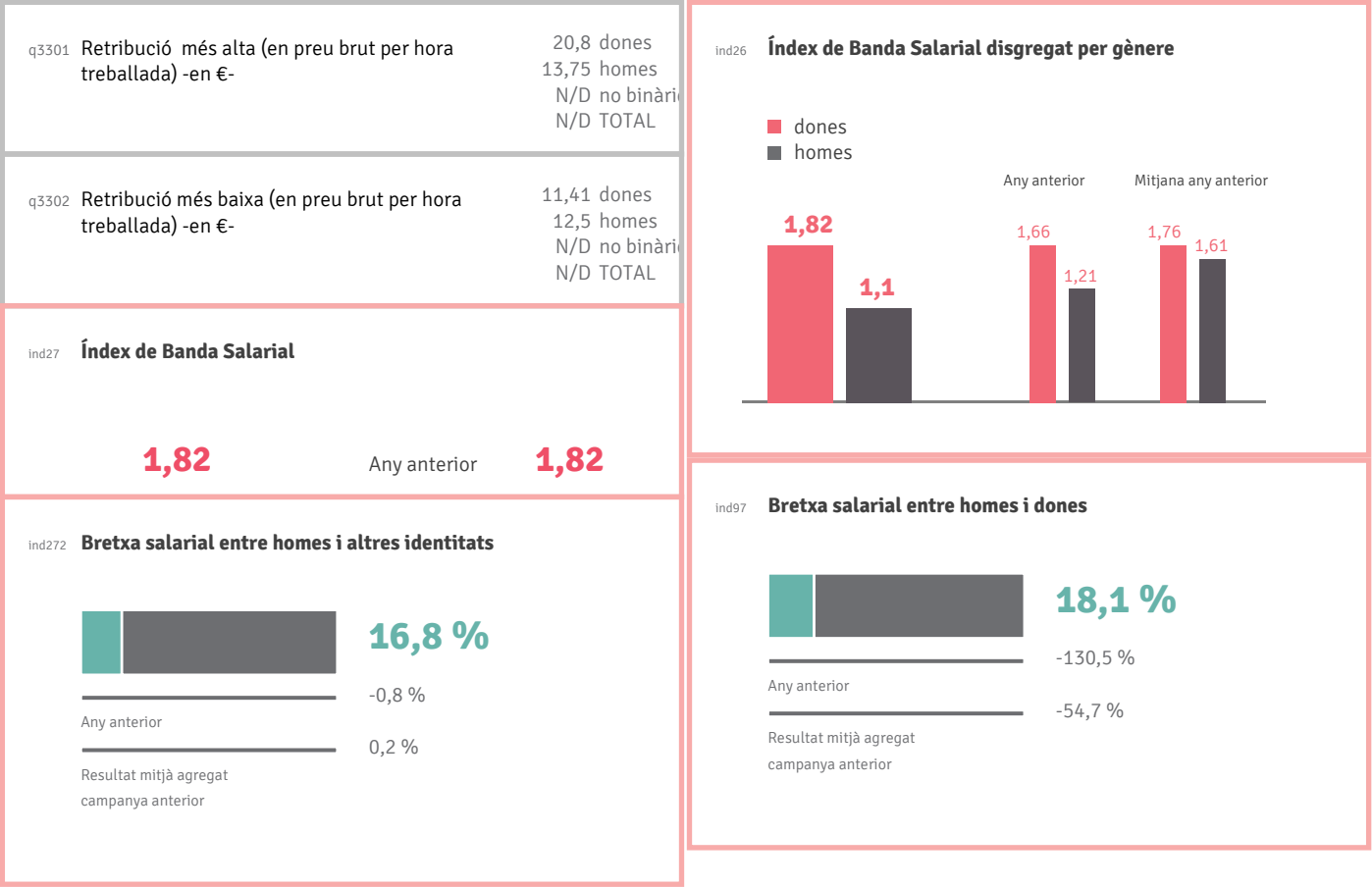
Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total de persones treballadores



Risc d'exclusió social



Igualtat de sous



Transparència

Si conteu amb aquests espais, expliqueu-ho breument.

q2209

Trimestralment es realitza un seguiment de l'estat de comptes de l'Associació i de cadascun dels agrupaments que es treballa a Junta Permanent. A més, a mig curs es fa públic aquest estat de comptes al conjunt dels agrupaments posant a la seva disposició un espai virtual on expressa dubtes o preguntes.

ind14

Publicació dels resultats del Balanç Social de l'últim exercici



- L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.

- L'hem difós entre les persones de l'organització.
- No l'hem publicat.
- No l'hem publicat perquè és el primer any que el fem

100 %

Any anterior **100%**

ind612



Any anterior **N/D**

ind152

Nivell d'informació pública disponible

- Balanç econòmic / pressupost

- Pla de comunicació



- Pla de treball anual / memòria

- Codi ètic / estatuts

- Cap de les anteriors

no

Any anterior **66,67%**

ind614

Nivell d'informació interna disponible

- Balanç econòmic / pressupost

- Pla de comunicació

- Pla de treball anual / memòria

- Normes i procediments interns

- Codi ètic / estatut

- Acta d'assemblea



- Actes d'altres espais de decisió que no siguin l'assemblea

- Ninguna de les anteriors

no

Any anterior **N/D**

Diversitat

q3102 Nombre de persones treballadores que són extracomunitàries

0 dones
0 homes
0 no binàries
0 TOTAL

q3103 Nombre de persones treballadores que són racialitzades

0 dones
0 homes
0 no binàries
0 TOTAL

q3109 Edat mitjana de les persones treballadores

31,5 dones
28 homes
28 no binàries
43,75 TOTAL

ind92

% persones treballadores de l'organització extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de membres disgregat per gènere



- dones
- homes
- no binàries

Any anterior **0 % 0 % 100 %**

Resultat mitjà agregat **67 % 32 % 1 %**
campanya anterior

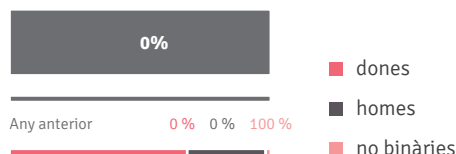
ind93 **Indicador de % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de treballadores de l'organització**



Any anterior 0 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 6,5 %

ind95 **% persones treballadores de l'organització racialitzades sobre el total de membres disgregat per gènere**



Any anterior 0 % 0 % 100 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 68 % 30 % 2 %

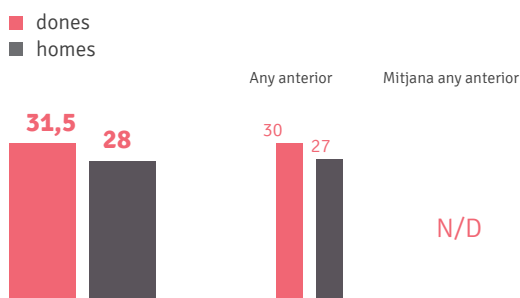
ind96 **Indicador de % de persones treballadores racialitzades sobre el total de treballadores de l'organització**



Any anterior 0 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 4,9 %

ind178 **Mitjana d'edat**



ind115 **Des de la vostra organització us heu proposat realitzar accions dirigides a promoure la vinculació societària de persones d'origen extracomunitari com a socis?**

×

Any anterior ×

ind107 **Des de la vostra organització us heu proposat la vinculació laboral o com a soci-treballador d'alguna persona no europea racialitzada?**

N/D

Any anterior ×

ind614

- Creació de productes i serveis per col·lectius específics.



- Estratègies de comunicació que visibilitzen la diversitat



- Accions externes per fomentar la diversitat: tallers, cursos, xerrades etc.



- Aliances amb altres entitats.

- Estudi de l'entorn per conèixer la realitat de la diversitat que rodeja la nostra entitat.

- No s'apliquen accions positives per fomentar la diversitat fora de l'organització.

no

Any anterior N/D

Llenguatge no sexista, pla d'igualtat i protocol contra l'assetjament sexual

ind98 **Utilització de llenguatge no sexista i inclusiu**

- Normalment no

✓ - S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió escrita

✓ - S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió oral

✓ - S'utilitzen imatges que visibilitzen la diversitat (sexual, racial, edat, etc)

100 %

Any anterior 66,67%

ind261 **Disposició d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació**

Any anterior

ind262 **Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual?**

Any anterior

ind622 **Existeix un espai que garanteixi el compliment de mesures amb perspectiva de gènere?**

Any anterior N/D

ind624 **Quines mesures es prenen per garantir un repartiment equitatiu de les tasques reproductives?**

- Hem establert de forma clara quines son les tasques reproductives de les productives

- Tenim un sistema intern de repartiment de les tasques reproductives

- Les hores reproductives estan reconegudes com a tasques i amb hores adjudicades

- Cap de les anteriors

✓ - 999

no

Any anterior N/D

ind620 **Es prenen mesures per garantir un repartiment equitatiu de les tasques de representació?**

- No, no es prenen mesures específiques per garantir un repartiment equitatiu de les tasques de representació.



- Si, s'ha realitzat un anàlisi de les dinàmiques de gènere i poder.



- Si, es prenen mesures per garantir una presència paritària als òrgans de govern/ direcció.



- Si, es prenen mesures per garantir un repartiment equitatiu visibilitat pública dels i de les membres, portaveus, conferències.



- Si, s'ha fet un canvi organitzacional per incloure la perspectiva feminista en el dia a dia de l'entitat

- Otros

no

Any anterior N/D

ind623 **Es prenen mesures o mecanismes de prevenció i resolució de conflictes?**

- Tenim un model clar i consensuat de governança i d'organització interna

- Existeix un espai per poder treballar i gestionar els conflictes



- Es realitza una revisió periòdica de l'estat de les cures



- Es realitza una revisió de la missió i dels valors de l'entitat

- Tenim un model intern consensuat de resolució de conflictes

- Cap de les anteriors

- Otros

no

Any anterior N/D

Discapacitat

q3108 **Nombre de persones treballadores amb discapacitat**

0 dones

0 homes

0 no binari

0 TOTAL



ind190

- Si, l'espai està acondicionat prenent en compte a les persones amb diferents tipus de discapacitat.

- Si, en formacions i/o tallers informem de les mesures d'accessibilitat existents, preguntem quines mesures faltes i proven facilitat aquestes mesures.

- Si, les persones treballadores tenen formació i/o recursos per treballar amb persones amb discapacitat.

- Si, es té en compte l'accessibilitat en la realització de la pàgina web i/o el material audiovisual que es genera.

- Sí, es duen a terme altres mesures

- No, no es prenen mesures específiques que tinguin en compte la discapacitat.

20 %

Any anterior

N/D

ind329

% de persones amb discapacitat**0 %**

0 %

no disponible

Any anterior

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

Informació rellevant "Equitat i democràcia"

q3404

Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte

Sostenibilitat ecològica

q40A

Quin és el vostre compromís amb el medi ambient, i quines són els accions més destacades del darrer exercici?

L'estima a la natura és un dels 12 valors que defineixen Escoltes Catalans, des del gaudi i la coneixença, però també protegint-la i sabent-la font de vida insubstituïble, per desescalar un ritme de vida autodestructiva. Tal com indicàvem a l'anterior balanç social, hi ha consens entre agrupaments i equips que cal fer més visible i present el nostre compromís amb la justícia climàtica durant els propers anys.

Consum en el centre de treball

q4202

Consum anual d'electricitat -en kwh-

11.896 KWh

q4203

Consum anual de gas -en m3-

0 m3

q4204	Consum anual de gas oil per calefacció -en litres-	0 litres
q4205	Consum anual de combustible per a vehicles -en litres-	0 litres
q4207	Consum anual d'aigua -en m3-	60 m3
q4303	Consum anual de paper -número de paquets de 500 fulls DIN A4-	16 din A4
ind61	Disposició de pràctiques i procediments per a l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua	Any anterior
ind480	Inversions per a l'optimització i la reducció necessitats energètiques	Any anterior
ind30	Emissions de tones de CO2 per consum de gasoil per calefacció	Any anterior
ind32	Metres cúbics d'aigua per persona treballadora	Any anterior
ind34	Indicador d'emissions de tones de CO2 per persona treballadora	Any anterior
ind63	Utilització de paper reciclat i/o amb certificació d'explotació forestal sostenible de manera regular i majoritària	Any anterior
ind62	Contractació de tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen	Any anterior
ind28	Emissions de tones de CO2 per consum d'electricitat	Any anterior
ind29	Emissions de tones de CO2 per consum de gas	Any anterior
ind31	Emissions de tones de CO2 per consum de combustible	Any anterior
ind33	Indicador d'emissions de tones de CO2 per consum d'energia de l'organització	Any anterior
ind35	Indicador d'emissions de tones de CO2 per cada 1000 € d'ingressos	Any anterior
ind36	Indicador de kilograms de paper consumit per persona treballadora	Any anterior

Mobilitat

q4603

Expliqueu breument com faciliteu el transport sostenible de les treballadores quan necessiten desplaçar-se durante de la jornada laboral

Som sòcies de Som mobilitat i els membres de l'equip tècnic i de la Junta General poden fer ús d'aquests cotxes quan cal fer desplaçaments relacionats

ind102

L'entitat incorpora, ofereix o facilita alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport



Any anterior



ind482

Transport durant la jornada laboral



Any anterior



Política i criteris generals d'ambientalització

ind475

Criteris generals d'ambientalització

- Disposem d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental



- **Facilem eines de sensibilització ambiental a nivell intern (a persones treballadores, voluntàries, etc)**



- **Treballem fent incidència política i/o fent divulgació sobre la reducció de l'impacte ambiental cap a fora de l'organització**

- Prenem mesures per reduir i/o compensar l'empremta ecològica a l'activitat econòmica

- Cap de les anteriors

50 %

Any anterior 75%

ind106

Control intern de les emissions de CO2



Any anterior



ind67

A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?



Any anterior



Consum

ind476	Política interna per reduir l'ús energètic		Any anterior 
ind477	Revisió de les accions per evitar el consum innecessari		Any anterior 
ind478	Provisió de productes o serveis locals, de proximitat o amb minimització de l'impacte ambiental		Any anterior 

ind479	Provisió de productes ecològics - Si - No - No ens aplica aquesta pregunta, ja que no consumim productes, ni ecològics ni no ecològics.		
	100 %	Any anterior	100%

Prevenició, tractament i recollida de residus

ind484	Pràctiques de gestió de residus - Implementem pràctiques de separació de residus per poder reciclar-los - Prioritzem l'ús de materials i embolcalls de baix impacte i evitem generar residus innecessaris - Reutilitzem i/o reparam aparells i equipaments - Col·laborem amb entitats que treballen per l'economia circular per reaprofitar material o productes dels quals ja no se'n fa ús. - Cap de les anteriors	 	
	50 %	Any anterior	100%

Informació rellevant "Sostenibilitat ecològica"

q4701	Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les entitats que formen part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte a
-------	---

Compromís social i cooperació

Quin és el vostre compromís social i comunitari i quines són les accions més destacades del darrer exercici?

q50A

La participació en la vida comunitària i el compromís, envers un mateix i l'entorn, són també valors que promou i treballa l'escoltisme amb tots els seus infants i joves. Quant a la participació volem que sigui activa i compromesa, sabent-nos interdependents per créixer com a comunitat. El compromís, l'entenem com una actitud lliure i conscient que és motor de millora i esforç per a la superació d'una mateixa, amb el grup i la societat. Aquests dos valors formen part del dia a dia i del mètode escolta, així que moltes de les accions realitzades des dels agrupaments tenen per objectiu enfortir-los i transmetre'ls als infants i joves. Hem continuat difonent internament i externa, la guia "Amb Dret a Transformar" que té l'objectiu de guiar als agrupaments i altres entitats en la realització de projectes amb enfocament de gènere i basat en drets humans: <https://www.escoltes.org/wpcontent/uploads/2020/10/GuiaInteractivaEGiBDH.pdf>

Anomeneu els vostres proveïdors de productes i serveis que pertanyen al mercat social de la XES i altres xarxes de REAS. Indiqueu el nom complet de l'organització, no l'acrònim.

q50C

Mujeres Palante SCCL
La Pera Comunicació SCCL
Som mobilitat SCCL
Consultoria Coop de mà, sccl

Participació en xarxes i moviments socials**Nombreu les organitzacions, xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)**

q50B

Lafede.cat
Unitat Contra el Feixisme i el Racisme

Aportacions econòmiques solidàries

q5203 Import total anual de recursos obtinguts d'entitats de finançament ètic i solidari en el darrer exercici -en €- 0 €

q5204 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament ètic i solidari -en €- 34.735,15 €

q5207 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit no incloses en la categoria d'entitats de finances ètiques -en €- 0 €

ind53 **Indicador de % de recursos econòmics obtinguts en entitats de finançament ètic sobre total d'estalvis en entitats financeres**



ind71 **L'entitat és sòcia o clienta d'entitats de finances ètiques i solidàries**



Any anterior



ind40 **Indicador de % de recursos econòmics en finances ètiques i solidàries sobre total d'estalvis en entitats financeres**



14,2 %

20,1 %

Any anterior

36,7 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind619 **Opereu amb entitats d'assegurances ètiques ?**



Any anterior N/D

ind255 **% de flux de recursos en entitats de finances ètiques i solidàries**



0 %

0 %

Any anterior

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

60,8 %

ind263 **Indicador de % de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit sobre el total d'estalvis en entitats financeres**



0 %

0 %

Any anterior

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

18,1 %

Política lingüística

ind73 **Tots els documents d'ús intern s'escriuen, editen i/o publiquen com a mínim en català?**



Any anterior



Aportació al procomú

ind74 **Arran de la vostra activitat, l'entitat genera algun tipus de bé, servei o material que posa a lliure disposició del comú i/o genera béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons**



Any anterior



ind75 **Nivell de compromís amb el programari lliure**
- No s'utilitza programari lliure o només de forma puntual i/o minoritària

- S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària

- A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària

- La majoria dels sistemes operatius dels ordinadors de l'organització son de programari lliure

0 %

Any anterior 0%

Eines del Mercat Social de la XES

ind287 **La vostra organització apareix al mapa Pam a Pam?**

Any anterior

ind288 **Vau participar a la darrera edició de la Fira d'Economia Solidària de Catalunya?**

Any anterior

ind289 **Participeu en alguna de les comissions sectorials de la XES?**

Any anterior

ind291 **Participeu en alguna de les xarxes territorials de la XES?**

Any anterior

ind290 **Si és que sí, indiqueu a quines comissions sectorials de la XES participeu**

- Ecologia
- Habitatge cooperatiu en cessió d'ús
- Procomuns
- Economies feministes
- Formació i publicacions
- Xarxa d'Espais Comunitaris (XEC)
- 999



no

Any anterior

N/D

Incidència política

q5802 **Si és que sí, indiqueu quines explicant el nivell d'implicació (adhesió, participació, impuls)**

Periodisme no és terrorisme
30/11/2023

Prou racisme en nom de la seguretat
03/10/2023

Hola, Democràcia: #HemDeParlar

ind293 **Heu participat en campanyes i/o articulacions polítiques per a la transformació social que tenien com a objectiu la incidència política?**

- Sí, ens hi hem adherit i n'hem fet difusió
- Sí, hi hem participat activament
- Sí, les hem impulsat
- No

100 %

Any anterior

66,67%

Participació al barri i/o municipi

ind125 **Indiqueu en quines activitats del territori s'ha participat durant el darrer exercici:**

- ✓ - Festa Major
- ✓ - Campanyes i reivindicacions
- ✓ - Calendari popular
- ✓ - Projectes i iniciatives compartits amb altres agents del territori
- Cap de les anteriors
- Otros

100 %

Any anterior **75%**

Economies comunitàries i xarxes de suport

ind135 **Indiqueu el tipus d'activitats dutes a terme:**

- Banc del temps / Banc de recursos comunitaris / Xarxes d'intercanvi / Mercat d'intercanvi
- ✓ - **Xarxes de suport mutu /xarxes de resposta a l'emergència habitacional**
- ✓ - **Conservació de la memòria**
 - Espai de cures /espai de criança
 - Cooperatives o grups de consum
- ✓ - **Software lliure/Creative Commons**
 - Cap de les altres opcions
 - Otros

50 %

Any anterior **16,67%**

Intercooperació

ind103 **L'entitat coopera amb altres que proporcionen els mateixos productes o serveis**

- ✓ - Compartint local
- ✓ - Compartint coneixement
- ✓ - Compartint gestió
- ✓ - Compartint projectes
- No coopera

100 %

Any anterior **100%**

Informació rellevant "Compromís social i cooperació"

q5704 Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte

Mercat Social

Finances i assegurances

ind303 L'entitat compra productes/serveis en aquest sector? - Nivell 1

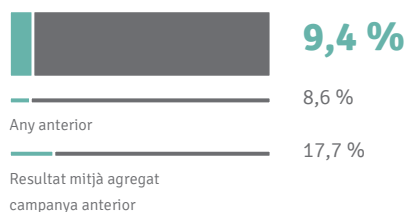
×

Any anterior ×

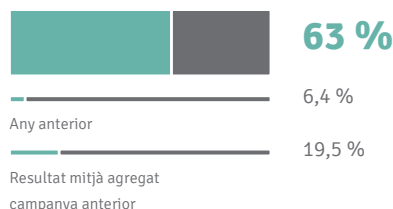
Compres de bens i serveis dins de l'ESS

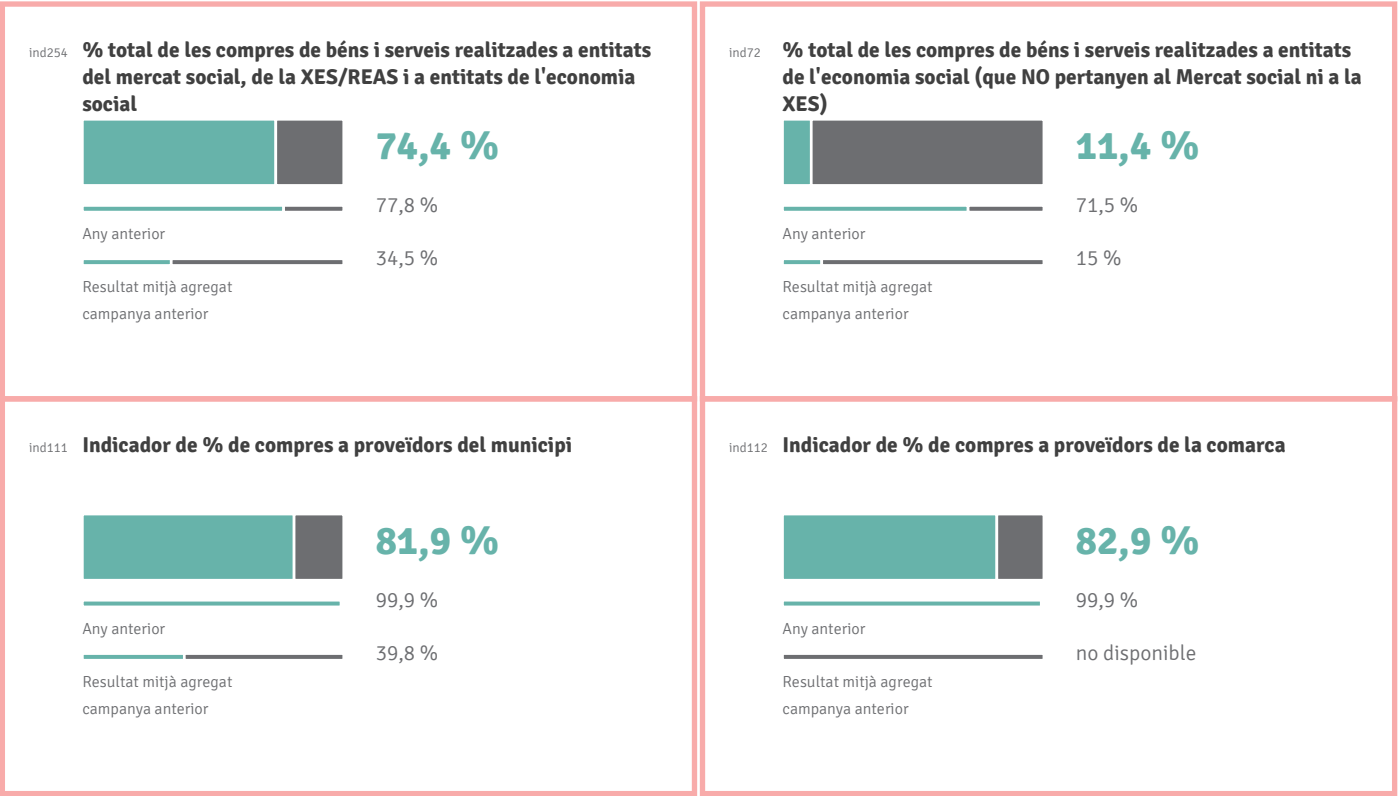
q1301	Nombre de proveïdors de l'organització	128	Nombre
q5301	Nombre de proveïdors que pertanyen al mercat social de la XES	12	Nombre
q5302	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a proveïdors del mercat social de la XES o REAS	124.442,91 €	
q5306	Import total de les adquisicions de béns i serveis realitzades a organitzacions de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la	22.543,55 €	
q5601	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdors de la vostra localitat	161.853,22 €	
q5602	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdors de la vostra comarca	163.839,21 €	

ind41 Indicador de % de proveïdors de mercat social de la XES

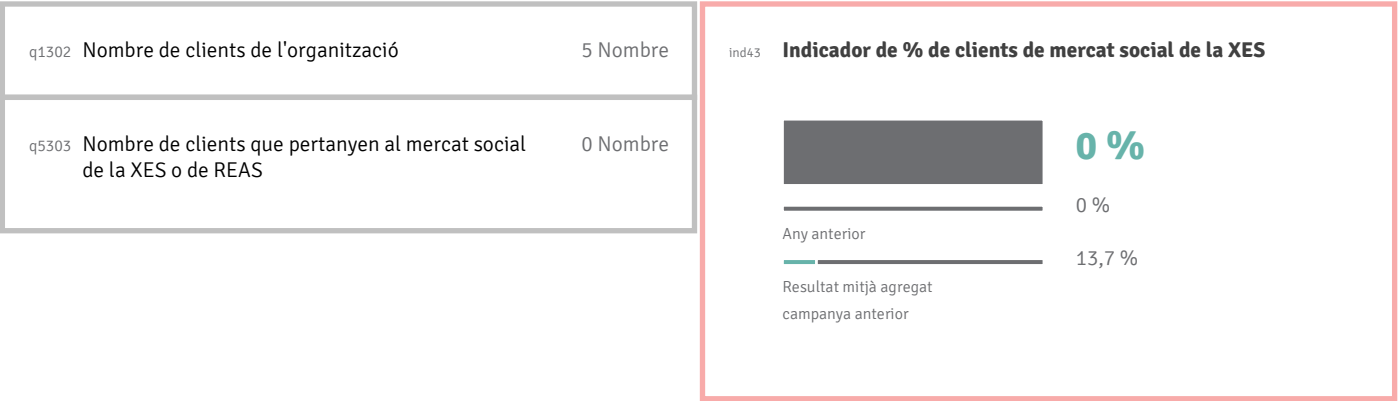


ind42 Indicador de % compres a proveïdors de mercat social de la XES





Vendes



Informació rellevant "Mercat Social"

q5990	Anomeneu aquells productes o serveis que NO podeu adquirir a través d'organitzacions d'economia social i solidària i que no s'inclouen als sectors anteriors.
	Servei de leasing d'impressores i consumibles

q5999

Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte

Qualitat del treball

q60A

Quin és el vostre compromís quant a benestar dels i les treballadores i quines són les accions més destacades del darrer exercici?

Tant pel que fa a la coordinació tècnica com des de la vessant política d'Escoltes Catalans es fan seguiments periòdics i valoracions amb les persones de l'estructura tècnica, per tal de conèixer com estan i modular les càrregues de feina. També s'han generat espais de creació conjunta i participació. S'ha implementat un marc de teletreball estable. S'ha posat èmfasi en garantir que les condicions d'aquest teletreball són adequades i s'han establert reunions periòdiques de l'equip tècnic per tal de mantenir-lo cohesionat i motivat amb el projecte. S'està procurant consolidar dues places de suport per tal de descarregar de feina algunes places i poder entomar major suport associatiu.

Salut laboral

q6301 Nombre d'hores anuals de baixa

75 dones
37,5 homes
15 no binària
127,5 TOTAL

ind46

Indicador d'absentisme per baixa laboral en l'organització

15 Nombre Any anterior 0 Nombre

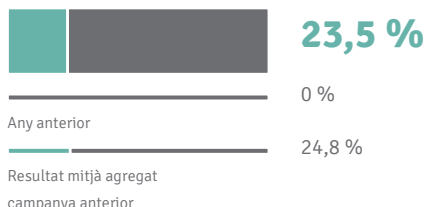
Estabilitat laboral

q6401 Nombre d'acomiadaments, baixes voluntàries i jubilacions

1 dones
0 homes
1 no binària
2 TOTAL

ind47

Indicador de rotació de plantilla



Cures i compensacions

ind80 **L'organització contempla i té formalitzades per escrit mesures que milloren els permisos establerts per la llei en temes de conciliació de la vida familiar i laboral**



Any anterior

ind105 **L'entitat genera espais d'atenció emocional i cura a les persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn laboral**



Any anterior



Prevenió de Riscos Laborals

ind76 **Teniu implantat un sistema de Prevenció de Riscos Laborals?**



Any anterior



ind265 **Revisions periòdiques del sistema de PRL**

- Mai
- Ocasionalment
- Sovint



N/D

Any anterior N/D

Regulació de prestacions de treball

ind78 **L'organització disposa d'un reglament o protocol intern que contempla mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació**



Any anterior



Mesura de l'impacte

Proposta d'indicadors

q7000 **Si ja esteu fent servir indicadors d'impacte, els podeu afegir en el següent camp i els incorporarem l'any vinent.**

Protecció d'ecosistemes en perill (plans urbanístics, contaminació). Protecció i recuperació d'espècies vegetals i animals. Adaptació al Canvi Climàtic

q7001	Nombre d'espais naturals protegits	N/D	ind627	Nombre d'espais naturals protegits			
q7002	Àrea de sòl gestionada (hectàrees)	N/D			0	Nombre	Any anterior N/D
ind628	Àrea de sòl gestionada (hectàrees)						
					0	Nombre	Any anterior N/D

Generació d'energia provinent de fonts renovables que contribueixen a la mitigació del Canvi Climàtic

q7003	Mwh d'energia renovable generada	N/D	ind629	Mwh d'energia renovable generada			
q7004	Tones CO2 estalviat	N/D			0	Nombre	Any anterior N/D
q7005	Nombre d'instal·lacions/projectes finançats	N/D	ind631	Nombre d'instal·lacions/projectes finançats			
ind630	Tones CO2 estalviat				0	Nombre	Any anterior N/D
					0	Nombre	Any anterior N/D

Reinserció de materials rebutjats dins del cicle de vida energètic i material. Tractament adequat dels residus generats, així com de les emissions contaminants.

q7006	Tones de residus tractats	N/D	ind632	Tones de residus tractats			
					0	Nombre	Any anterior N/D

Iniciatives enfocades a generar i reforçar la consciència ecològica/ambiental de la ciutadania

q7007	Nombre d'esdeveniments/campanyes organitzades	4 Nombre	ind633	Nombre esdeveniments/campanyes organitzades			
q7008	Nombre de participants	N/D			4	Nombre	Any anterior N/D

ind634 Nombre de participants

0 Nombre Any anterior N/D

Assessorament i acompanyament tècnic en projectes de millora de les condicions ambientals.

q7009 Nombre projectes impulsats/assessorats

N/D

Projectes educatius amb orientació universalista i inclusiva

q7010 Nombre de projectes educatius

43 Nombre

ind636 Nombre de projectes educatius

43 Nombre Any anterior N/D

q7011 Nombre d'alumnes

3.051 Nombre

q7012 Nombre d'alumnes amb condicions de dificultat

173 Nombre

Iniciatives enfocades a conscienciar a la ciutadania respecte diferents problemàtiques socials, així com a fer recerca i generar coneixement sobre les mateixes.

q7013 Nombre de projectes de recerca realitzats

N/D

ind639 Nombre de projectes de recerca realitzats

0 Nombre Any anterior N/D

q7035 Nombre d'esdeveniments/campanyes organitzades

N/D

q7036 Nombre de participants

N/D

ind662 Nombre de participants

0 Nombre Any anterior N/D

ind661 Nombre d'esdeveniments/campanyes organitzades

0 Nombre Any anterior N/D

Creació d'oportunitats d'ocupació per a col·lectius en risc d'exclusió per afavorir així la seva inserció sociolaboral

q7014 Nombre persones inserides

N/D

ind640 Nombre de persones inserides

0 Nombre Any anterior N/D

Ocupació de llarga durada per a persones amb discapacitats físiques i psíquiques

q7015	Nombre llocs de treball per persones amb discapacitat	N/D	ind641	Nombre de llocs de treball per persones amb discapacitat	0	Nombre	Any anterior	N/D
-------	---	-----	--------	--	---	--------	--------------	-----

Orientació a la creació de noves empreses o activitats professionals i/o ampliació de les línies d’activitat, amb la finalitat de generació ocupació o auto-ocupació

q7017	Nombre d’empreses creades	N/D	ind643	Nombre d’empreses creades	0	Nombre	Any anterior	N/D
q7018	Nombre de llocs de treball	N/D						
ind644	Nombre de llocs de treball				0	Nombre	Any anterior	N/D

Foment d’activitats artístiques i culturals amb caràcter universalista i inclusiu

q7030	Nombre d’esdeveniments organitzats	N/D	ind656	Nombre d’esdeveniments organitzats	0	Nombre	Any anterior	N/D
q7031	Nombre d’assistents/participants	N/D						

Iniciatives o activitats organitzades per iniciativa ciutadana entorn d’un recurs o espai local, enfocades en implicar i empoderar el màxim número d’actors de la comunitat entorn d’aquest recurs

q7019	Nombre d’entitats locals amb les que es col·labora	N/D	ind645	Nombre d’entitats locals amb les que es col·labora	0	Nombre	Any anterior	N/D
q7020	Nombre de voluntaris, associats i/o veïns implicats	N/D						
ind646	Nombre de voluntaris, associats i/o veïns implicats				0	Nombre	Any anterior	N/D

Activitats dirigides a millorar les capacitats personals per a afavorir l’accés al mercat laboral

q7016	Nombre de persones formades	N/D	ind642	Nombre de persones formades	0	Nombre	Any anterior	N/D
-------	-----------------------------	-----	--------	-----------------------------	---	--------	--------------	-----

Projectes amb enfocament de reforç de les relacions internacionals

q7021	Nombre total de projectes de cooperació realitzats	N/D	ind647	Nombre total de projectes de cooperació realitzats	0	Nombre	Any anterior	N/D
q7022	Nombre total de persones assistides en els projectes de cooperació	N/D						
ind648	Nombre total de persones assistides en els projectes de cooperació				0	Nombre	Any anterior	N/D

Serveis financers destinats a col·lectius vulnerables o exclosos del circuit financer convencional (a través de microcrèdits etc.)

q7023	Nombre de clients/beneficiaris de microcrèdits	N/D	ind649	Nombre de clients/beneficiaris de microcrèdits	0	Nombre	Any anterior	N/D
q7024	Volum dels microcrèdits concedits	N/D						
q7025	Nombre d'institucions financeres amb qui s'ha treballat	N/D	ind650	Volum dels microcrèdits concedits	0	Nombre	Any anterior	N/D
ind651	Nombre d'institucions financeres amb qui s'ha treballat				0	Nombre	Any anterior	N/D

Facilitar l'accés a l'habitatge (lloguer o compra) amb criteris de cohesió social i comunitària i/o de baix impacte ambiental

q7026	Nombre d'habitatges construïts	N/D	ind652	Nombre d'habitatges construïts	0	Nombre	Any anterior	N/D
q7027	Nombre de residents	N/D						
q7028	Nombre d'habitatges amb criteri social	N/D	ind653	Nombre de residents	0	Nombre	Any anterior	N/D
q7029	Nombre d'habitatges amb criteri ambiental	N/D						
ind654	Nombre Habitatges amb criteri social		ind655	Nombre d'habitatges amb criteri ambiental	0	Nombre	Any anterior	N/D
					0	Nombre	Any anterior	N/D

Activitats agrícoles i ramaderes que respectin la biodiversitat, treballin amb perspectiva agroecològica i promoguin la sobirania alimentària i el desenvolupament socioeconòmic del món rural

q7032 Volum de producció en ecològic	N/D	ind658 Volum de producció en ecològic	
q7033 Hectàrees de terrenys gestionats	N/D		
ind659 Hectàrees de terrenys gestionats		0 Nombre Any anterior	N/D

Promoció de circuits curts de comercialització, des d'una perspectiva de comercialització justa i consum de proximitat

q7034 Volum de vendes	N/D	ind660 Volum de vendes	
		0 Nombre Any anterior	N/D

Serveis sanitaris no inclosos dins dels serveis mèdics públics, amb perspectiva de desmedicalització de la salut i empoderament i autoconsciència del propi cos

q7038 Nombre d'usuaris atesos	N/D	ind664 Nombre d'usuaris atesos	
		0 Nombre Any anterior	N/D

Atenció social a col·lectius migrants i minories ètniques

q7039 Nombre d'usuaris atesos	N/D	ind665 Nombre d'usuaris atesos	
		0 Nombre Any anterior	N/D

Atenció sociosanitària a persones amb problemes de salut mental o drogodependència

q7040 Nombre d'usuaris atesos	N/D	ind666 Nombre d'usuaris atesos	
		0 Nombre Any anterior	N/D

Atenció sociosanitària a persones d'edat avançada, amb especial èmfasi en aquelles en situació de risc d'exclusió

q7037	Nombre d'usuaris atesos	N/D	ind663	Nombre d'usuaris atesos	0	Nombre	Any anterior	N/D
-------	-------------------------	-----	--------	-------------------------	---	--------	--------------	-----

Atenció sociosanitària a persones amb discapacitat

q7041	Nombre d'usuaris atesos	N/D	ind667	Nombre d'usuaris atesos	0	Nombre	Any anterior	N/D
-------	-------------------------	-----	--------	-------------------------	---	--------	--------------	-----

Qüestionari de qualitat laboral

Qüestionari de qualitat laboral

Exigències psicològiques

q8201	Grau d'adequació del volum de feina a la jornada laboral	8,62	q8202	Grau d'adequació de la feina que fas en relació als teus coneixements base	9
q8203	Possibilitat de concentració que et permet el teu entorn directe	8			

Treball actiu i possibilitats de desenvolupament

q8301	Grau d'autonomia que tens per organitzar-te la feina	9	q8302	Oportunitats de formació i de creixement professional que t'ofereix l'organització	7,62
q8303	Possibilitats que tens de participar en la marxa general de l'organització	7,38			

Condicions de l'entorn

q8101	Condicions físiques del teu entorn laboral (temperatura, llum, soroll, etc.)	8,12	q8102	Qualitat i disponibilitat dels equips i eines per a l'execució de la teva feina	8,5
q8103	Seguretat del teu entorn de treball respecte situacions de risc no controlades	9			

Conciliació vida laboral i familiar

q8601	Si necessites canviar d'horari o treballar al teu domicili, en quin grau l'organització ho permet	9,5	q8602	Nivell de conciliació entre la vida laboral i personal que la teva feina et permet	8,88
-------	---	-----	-------	--	------

Compensacions

q8501	Valora el sou	7,88	q8502	Grau de compliment de l'organització respecte el pagament de les nòmines	9,75
q8503	Grau d'estabilitat que et dona el teu lloc de feina	8,62			

Relacions socials i lideratge

q8401	Clima laboral (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	8,88	q8402	Formes de resolució de conflictes a l'organització i qualitat de lideratge	8,5
q8403	Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	8,88			

Satisfacció global

q8801	Grau de satisfacció que et dona la feina que fas	8,12	q8802	Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	8,88
-------	--	------	-------	--	------

Grau de coherència de l'organització amb els principis

q8701	De democràcia interna	8,14	q8702	D'igualtat	9,12
q8703	De respecte pel medi ambient	6,86			

Qüestionari de qualitat del voluntariat

Satisfacció global

q9501	Grau de satisfacció que et dona la feina que fas	8,68	q9502	Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	8,47
-------	--	------	-------	--	------

Grau de coherència de l'organització amb els principis

q9401	De democràcia interna	7,78	q9402	D'igualtat	8,45
q9403	De respecte pel medi ambient	7,65			

Acollida i empoderament personal

q9101	Qualitat dels protocols d'acollida i acompanyament al voluntariat de la organització	7,5	q9102	Grau d'aprenentatge i creixement personal que obtens treballant voluntàriament a la organització	9,03
q9103	Grau d'adequació dels programes i eines de suport oferts per l'organització (formació, recursos)	7,7			

Relacions socials i lideratge

q9301	Clima relacional (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	8,07	q9302	Formes de resolució de conflictes a l'organització i qualitat de lideratge	7,53
q9303	Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	8,3			

Incidència i adequació de la feina

q9201	Possibilitats que tens de participar en la marxa general de la organització	8,03	q9202	Grau d'incidència que té la teva opinió en les decisions que s'acaben prenent	7,58
-------	---	------	-------	---	------

q9203	Grau d'adequació de la feina que fas respecte a les teves possibilitats d'aportar	8,32
-------	---	------

Qüestionari de qualitat associativa

Atenció al soci/a

q11101	Atenció rebuda	7,25
--------	----------------	------

q11102	Capacitat de resposta davant de peticions i/o urgències	6,75
--------	---	------

q11103	En cas de reclamacions, valora la teva satisfacció respecte a com s'han atès	6,33
--------	--	------

Participació i transparència

q11201	Qualitat dels protocols d'acollida i acompanyament a les persones/entitats sòcies de la organització	7,2
--------	--	-----

q11202	Possibilitats que tens de participar en la marxa general de la organització	7,6
--------	---	-----

q11203	Grau d'incidència que té la teva opinió en les decisions que s'acaben prenent	5,75
--------	---	------

q11204	Grau de claredat i transparència ofert per la organització en la relació associativa	8
--------	--	---

q11205	Grau de comprensió de les teves tasques, obligacions i responsabilitats dins de l'organització	8,8
--------	--	-----

Satisfacció global

q11301	Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	7,8
--------	--	-----