

Nom

Escoltes Catalans

NIF

G08983199

Adreça

C/Mare de Déu del Pilar 16-18

Codi postal

08003

Localitat

Barcelona

Forma jurídica

Associació

Sector

Projectes educatius (Educació social, en el lleure, en valors,)

Dades generals

Com descriuríeu, en poques paraules, la vostra entitat i el seu paper a la societat?

q00A

Escoltes Catalans és l'associació laica de l'escoltisme català. Formem part d'un moviment educatiu i juvenil i eduquem infants i joves en l'esperit crític, la participació social, el compromís o la sinceritat amb l'objectiu de transformar l'entorn més immediat i la societat en general.

Quines són les millores que heu dut a terme durant el darrer exercici de les que esteu més orgullosos/es?

q00B

Gènere i feminismes. Després de tot un procés de revisió vàrem dur a terme un Pla de Transició Organitzacional en clau feminista. Aquest va ser aprovat durant l'any 2023. Tanmateix, a dia d'avui seguim reforçant i millorant aquesta aposta, tot enfortint l'àmbit d'Equitat de l'entitat, creat a partir d'aquest.

Digitalitació. Amb el suport d'entitats de l'economia social hem dut a terme una diagnosi de l'entitat per tal d'identificar l'estat del nostre ecosistema digital i poder transformar-lo i adaptar per a una major coherència.

Projecte Inclusió. Durant el 2024 hem iniciat el projecte d'Inclusió. Aquest ha de permetre identificar aquelles millores que cal implementar en el si de l'entitat per tal d'esdevenir realment un agent de transformació i garantir que l'escoltisme és realment accessible a tothom.

Mètode. Vàrem iniciar tot un procés de reflexió i actualització del nostre mètode pedagògic.

VSI. Escoltes Catalans té una aposta ferma envers la prevenció i abordatge de les violències sexuals en la infància. És per això, que s'acompanya als agrupaments en aquest camp per tal de garantir espais segurs.

En quins aspectes de la vostra activitat creieu que teniu camí per millorar?

q00C

1.A nivell intern, cal seguir treballant per garantir volums de feina equitatius i coherents en l'Estructura Tècnica.

2.Cures. Fer compatible la participació a l'Associació amb la vida personal i laboral.

3.Cohesió social. Escoltes Catalans vol ser un agent de cohesió social, però la realitat als agrupaments i als equips encara és molt homogènia.

Membres de l'organització

q0101	Nombre de persones sòcies no treballadores	1.944 dones 1.579 homes 23 no binàries 3.546 TOTAL
q0102	Nombre d'organitzacions sòcies/patrones	0 Nombre
q0105	Nombre de persones treballadores sòcies	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q0106	Nombre de persones treballadores no sòcies	3 dones 2 homes 2 no binàries 7 TOTAL
q0110	Nombre de persones treballadores que no es troben en plantilla (no són fixes)	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q0107	Nombre de persones voluntàries	574 dones 339 homes 0 no binàries 913 TOTAL

ind286 **% sòcies treballadores respecte el total de treballadores**

0 %

Any anterior 0 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 43,7 %

ind251 **Nombre d'organitzacions sòcies**

0 Nombre Any anterior 0 Nombre

ind118 **Nombre total de persones treballadores de l'organització**

7 Persones Any anterior 9 Persones

ind3 **% de persones de l'organització disgregat per gènere**

57% 42% 2%

Any anterior 55 % 43 % 2 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 57 % 43 %

■ dones
■ homes
■ no binàries

ind495 **% de treballadores per gènere**

42% 28% 28%

Any anterior 44 % 22 % 34 %

■ dones
■ homes
■ no binàries

Centres de treball

q0201	Nombre de centres de treball de l'organització	1 Nombre
-------	--	----------

Sector d'activitat

Indiqueu el CNAE de l'activitat principal (si és possible, a 4 xifres)	
q001	96

Indiqueu el CNAE de l'activitat secundària, si s'aplica (si és possible, a 4 xifres)

q00J

Informació rellevant "Dades generals"

Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte

q0202

Escoltes Catalans és una entitat formada per 43 agrupaments escoltes arreu del país. Aquests agrupaments estan liderats per joves educadors (caps) que són socis de l'entitat i fan la seva tasca associativa de manera voluntària. A més, els infants i joves que participen d'aquestes agrupaments també són socis de l'entitat. Finalment, hi ha una vuitantena de persones que, després d'haver sigut caps d'algun agrupament, realitzen tasques, també voluntàries, a l'estructura associativa de l'entitat amb l'objectiu de facilitar la feina que fan els caps dels agrupaments.

Economia i política de lucre

Quines són les fites més destacables quant a funcionament econòmic durant el darrer exercici?

q10A

Escoltes Catalans es financia en gran part per subvencions públiques, principalment de la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya, però també de l'Ajuntament i la Diputació de Barcelona. Els últims anys hem consolidat la línia de finançament d'Enfortim ESS i la del SOC per a la millora de la inserció laboral de les persones Trans.

Plantilla mitjana

q1101 N° de persones treballadores en situació d'alta expressades en jornades completes (durant el 2024).

3 dones
2 homes
2 no binària
7 TOTAL

ind4 Plantilla Mitjana Equivalent (PME)

7

Any anterior

8,5

Informació econòmica

q1203 Import total anual d'ingressos -en €- (sense decimals) 613.796 €

q1201 Import total anual de despeses -en €- (sense decimals) 602.862 €

Seguiment comptable

ind81 **L'organització ha fet auditoria externa (i/o intervenció de comptes) del darrer exercici econòmic?**



Any anterior



Sistemes de certificació

q7202 **Expliqueu breument els sistemes formals de qualitat, mediambient, salut i seguretat i/o RS que té l'organització**

ind82 **L'organització disposa de sistemes formals de qualitat, mediambient, salut i seguretat i/o RS?**



Any anterior **N/D**

Política de lucre

q1405 Quantitat d'excedents econòmics repartits a les empreses o persones sòcies 0 €

q1406 Quantitat d'excedents econòmics dedicats a compensació de pèrdues 0 €

q1413 Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves 10.933 €

ind473 **% excedents dedicats a reserves**



100 %

100 %

Any anterior

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

no disponible

ind258 **% d'excedents econòmics repartits dedicats a reserves respecte al total**



100 %

100 %

Any anterior

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

66,3 %

ind474 **Destí dels excedents que van a reserves**

- Educació i formació interna
- Causes socials i solidàries
- Inversions financeres de l'Economia Social i Solidària
- ✓ - Reserves obligatòries/voluntàries

25 %

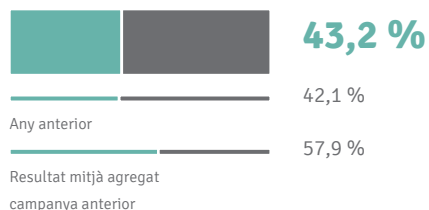
Any anterior **25%**

Detall despeses

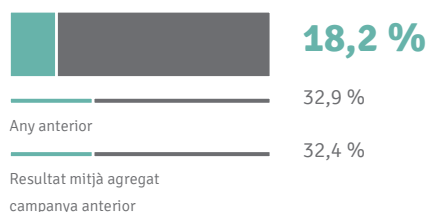
q1202 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €- 109.962,38 €

q1206 Import total anual de despeses de personal -en €- 260.584,63 €

ind116 **Indicador de massa salarial**



ind5 **Volum de compres sobre despeses**



Detall ingressos

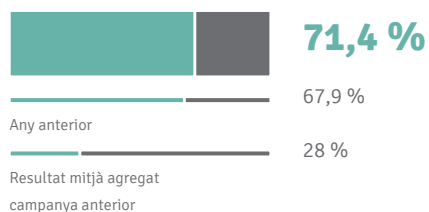
q1204 Import total anual de vendes de béns i serveis -en €- 12.460,24 €

q1205 Import total anual de les subvencions concedides a l'organització -en €- 438.506 €

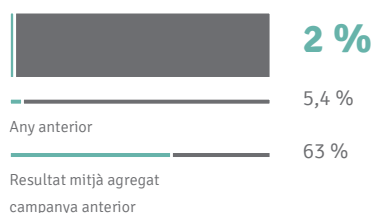
ind8 **Diferència entre ingressos i despeses**

10.934 € Any anterior **30.635 €**

ind7 **Indicador de % de dependència de subvencions**



ind6 **Xifra de negoci**



Recursos obtinguts/dipositats

q1207 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament -en €- 311.900 €

q1208 Import total anual de recursos econòmics obtinguts d'entitats de finançament -en €- 0 €

ind492 **Necessitat finançament**



Any anterior 

Salaris i retribucions

q1102 Sumatori del salari brut anual de les persones treballadores de l'organització en l'últim exercici anual 77.279,04 dones 50.415,1 homes 42.575,04 no binària 170.269,18 TOTAL

ind488 **Treballadores de baixa o permís a la seguretat social**



Any anterior 

Informació rellevant "Economia i política de lucre"

q1412 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les entitats que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte a**

Equitat i democràcia

q20A **Quin és el vostre compromís quant a democràcia i l'equitat i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

La democràcia interna és un dels pilars bàsics que defineix el funcionament de la nostra associació. L'equitat és un objectiu que perseguim a nivell social, i per tant també el treballem internament, a nivell econòmic apliquem sistemes de beques tant pròpies com de l'administració que gestionen els mateixos agrupaments. A més durant aquest any hem inclòs al Pla Estratègic 21-26 una línia que pretén garantir l'accés a infants i joves al lleure educatiu en condicions d'equitat, que es concreta en 3 actuacions del mateix Pla Estratègic.

Dins del projecte Gènere i Feminismes, a finals d'any hem aprovat el Pla de Transició Organitzacional que ens han de permetre ser una entitat amb una governança més democràtica i horitzontal. A més, en aquest Pla s'inclou la creació de l'Àmbit d'Equitat responsable de l'aplicació de la perspectiva feminista i de drets humans a l'activitat d'Escoltes Catalans.

Finalment, hem iniciat el projecte Inclusió que ha de permetre identificar aquelles barreres d'accés a l'escoltisme, per tal de tombar-les i ser així un autèntic agent de cohesió social.

Participació

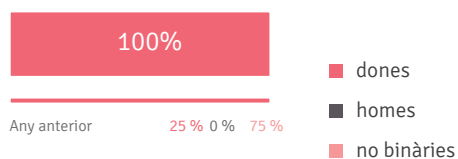
q2112 Nombre de persones de l'entitat que han participat en decisions estratègiques 485 dones 257 homes 6 no binàries 748 TOTAL	ind283 Ratio de proporcionalitat de gènere en la participació 0,34 Any anterior 0,38
q2113 Nombre de persones de l'entitat que han participat en decisions organitzatives 5 dones 2 homes 0 no binàries 7 TOTAL	ind498 % de persones que han participat en les decisions estratègiques desgregat per gènere 33% 23% 42% Any anterior 21 % 15 % 64 % dones homes no binàries
q2114 Nombre de persones treballadores que han participat en decisions estratègiques 1 dones 0 homes 0 no binàries 1 TOTAL	
q2115 Nombre de persones treballadores de l'entitat que han participat en decisions organitzatives 1 dones 0 homes 0 no binàries 1 TOTAL	
ind497 Número total de persones que han participat en les decisions estratègiques 748 Persones Any anterior 929 Persones	ind499 % de persones que han participat en les decisions estratègiques 16,7 % 18,9 % Any anterior no disponible Resultat mitjà agregat campanya anterior
ind500 Número total de persones que han participat en les decisions organitzatives 7 Persones Any anterior N/D	
ind601 % de persones que han participat en les decisions organitzatives desgregat per gènere 0% Any anterior 0 % 0 % 100 % dones homes no binàries	ind602 % de persones que han participat en les decisions organitzatives 0,8 % 1,5 % Any anterior no disponible Resultat mitjà agregat campanya anterior
ind603 Número total de persones treballadores que han participat en les decisions estratègiques 1 Persones Any anterior 1 Persones	ind604 % de persones treballadores que han participat en les decisions estratègiques desgregat per gènere 100% Any anterior 25 % 0 % 75 % dones homes no binàries

ind605 **% de persones treballadores que han participat en les decisions estratègiques**



11,1 %
Any anterior
Resultat mitjà agregat
campanya anterior
no disponible

ind607 **% de persones treballadores que han participat en les decisions organitzatives desgregat per gènere**



ind606 **Número total de persones treballadores que han participat en les decisions organitzatives**

1 Persones Any anterior 1 Perso

ind608



11,1 %
Any anterior
Resultat mitjà agregat
campanya anterior
no disponible

Rotació de càrrecs

q2301 **Quants càrrecs societaris/polítics han rotat en els darrers quatre anys?** 50 Persones

ind17 **Index de rotació de càrrecs societaris/polítics**



0 %
Any anterior
Resultat mitjà agregat
campanya anterior
28,2 %

Càrrecs de responsabilitat i de direcció/gerència/coordinació

q3201 **Nombre de persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en l'estructura laboral de l'organització**

1 dones
0 homes
0 no binàries
1 TOTAL

q3203 **Nombre de persones que ocupen càrrecs de direcció/gerència/coordinació**

1 dones
0 homes
0 no binàries
1 TOTAL

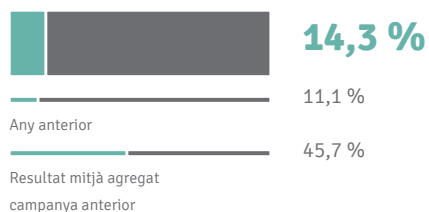
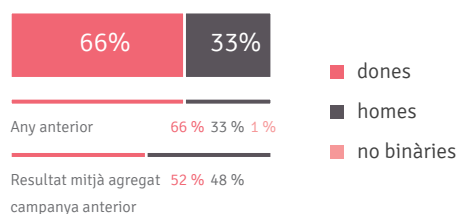
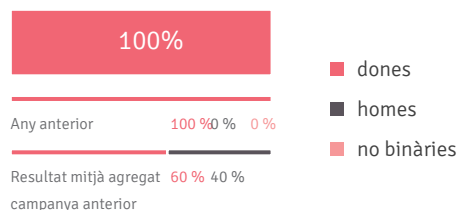
q3202 **Nombre de persones que ocupen càrrecs societaris/polítics en l'organització**

4 dones
2 homes
0 no binàries
6 TOTAL

Si es que sí, explica-les breument

q3205

El Pla de Transició Organitzacional ha tingut en compte la qüestió dels lideratges. Proposant quotes pel que fa als més alts càrrecs de representació, així com la creació de l'Àmbit d'Equitat i la figura de Coordinació als equips de vegueria.

ind21 **Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total de persones treballadores**ind23 **% de càrrecs societaris / polítics sobre total membres de l'organització disgregat per gènere**ind20 **% de càrrecs de responsabilitat sobre total membres de l'organització disgregat per gènere**ind285 **Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs societaris**

1,18 Any anterior **1,2**

ind609



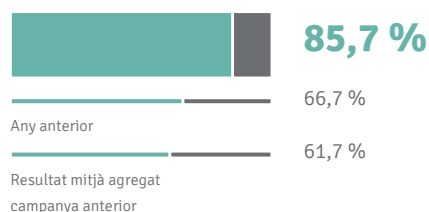
Any anterior

ind284 **Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs de responsabilitat**

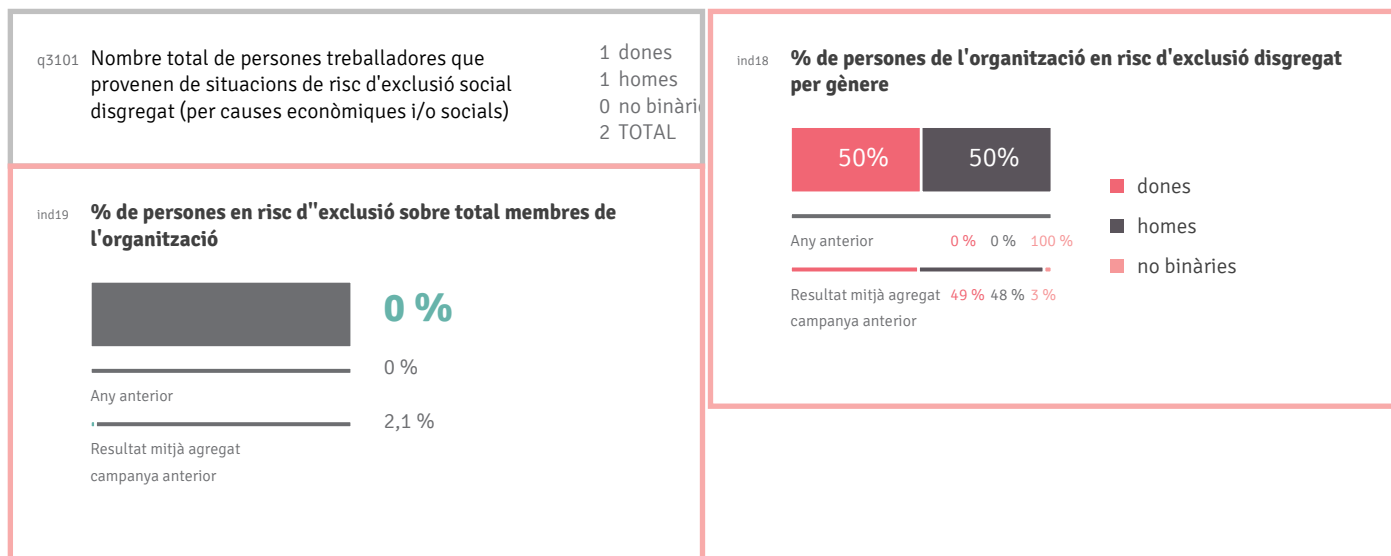
2,33 Any anterior **2,25**

ind494 **% Càrrecs direcció/gerència/coordinació**

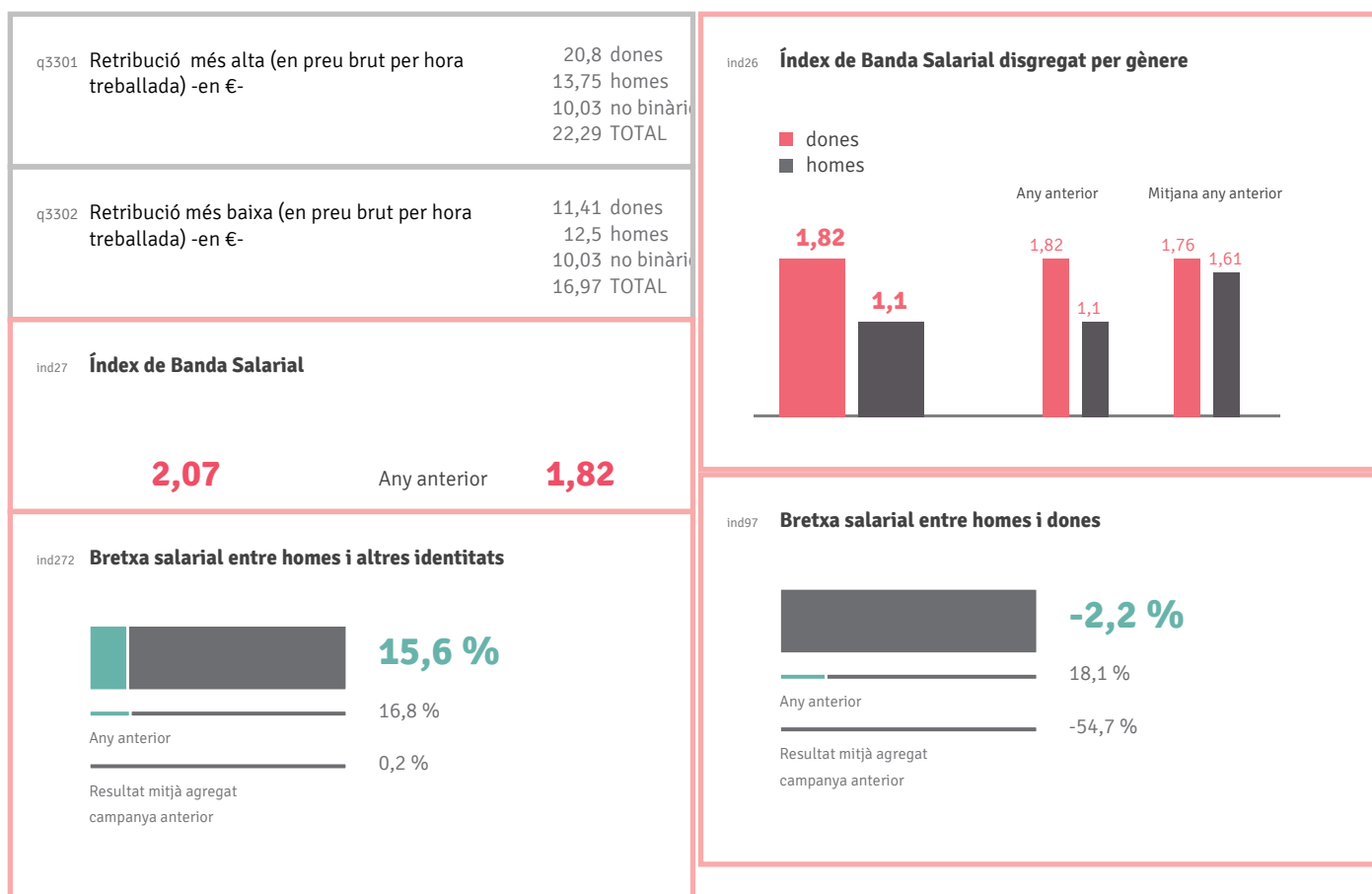
0,14 Any anterior **0,11**

ind24 **Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total de persones treballadores**

Risc d'exclusió social



Igualtat de sous



Transparència

Si conteu amb aquests espais, expliqueu-ho breument.

q2209

Trimestralment es realitza un seguiment de l'estat de comptes de l'Associació i dels agrupaments que la conformen que es treballa a la Junta Permanent. A més, a mig curs es fa públic aquest estat de comptes al conjunt dels agrupaments posant a la seva disposició un espai virtual on poden expressar els seus dubtes i preguntes.

ind14

Publicació dels resultats del Balanç Social de l'últim exercici



- L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.

- L'hem difós entre les persones de l'organització.
- No l'hem publicat.
- No l'hem publicat perquè és el primer any que el fem

100 %

Any anterior **100%**

ind612



Any anterior



ind152

Nivell d'informació pública disponible



- Balanç econòmic / pressupost
- Pla de comunicació
- Pla de treball anual / memòria
- Codi ètic / estatuts
- Cap de les anteriors

66,67 %

Any anterior

N/D

ind614

Nivell d'informació interna disponible



- Balanç econòmic / pressupost
- Pla de comunicació
- Pla de treball anual / memòria
- Normes i procediments interns
- Codi ètic / estatut
- Acta d'assemblea
- Actes d'altres espais de decisió que no siguin l'assemblea

- Ninguna de les anteriors

100 %

Any anterior

N/D

Diversitat

q3102 Nombre de persones treballadores que són extracomunitàries

0 dones
0 homes
0 no binàries
0 TOTAL

q3103 Nombre de persones treballadores que són racialitzades

0 dones
0 homes
0 no binàries
0 TOTAL

q3109 Edat mitjana de les persones treballadores

31,5 dones
28 homes
265 no binàries
162,25 TOTAL

ind92

% persones treballadores de l'organització extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de membres disgregat per gènere



Any anterior 0 % 0 % 100 %

Resultat mitjà agregat 67 % 32 % 1 %
campanya anterior

■ dones

■ homes

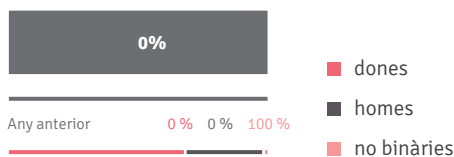
■ no binàries

ind93 **Indicador de % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de treballadores de l'organització**

Any anterior 0 %

Resultat mitjà agregat 6,5 %

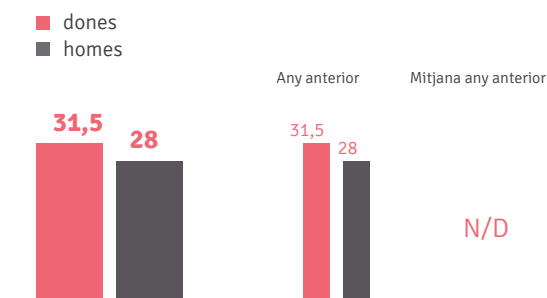
campanya anterior

ind95 **% persones treballadores de l'organització racialitzades sobre el total de membres disgregat per gènere**ind96 **Indicador de % de persones treballadores racialitzades sobre el total de treballadores de l'organització**

Any anterior 0 %

Resultat mitjà agregat 4,9 %

campanya anterior

ind178 **Mitjana d'edat**ind115 **Des de la vostra organització us heu proposat realitzar accions dirigides a promoure la vinculació societària de persones d'origen extracomunitari com a socis?**

×

Any anterior ×

ind107 **Des de la vostra organització us heu proposat la vinculació laboral o com a soci-treballador d'alguna persona no europea racialitzada?**

×

Any anterior N/D

Llenguatge no sexista, pla d'igualtat i protocol contra l'assetjament sexualind98 **Utilització de llenguatge no sexista i inclusiu**

- ✓ - Normalment no
- ✓ - S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió escrita
- ✓ - S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió oral
- ✓ - S'utilitzen imatges que visibilitzen la diversitat (sexual, racial, edat, etc)

100 %

Any anterior 100%

ind261 Disposició d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació ✓ Any anterior ✓	ind620 Es prenen mesures per garantir un repartiment equitatiu de les tasques de representació? - No, no es prenen mesures específiques per garantir un repartiment equitatiu de les tasques de representació. ✓ - Si, s'ha realitzat un anàlisi de les dinàmiques de gènere i poder. ✓ - Si, es prenen mesures per garantir una presència paritària als òrgans de govern/ direcció. ✓ - Si, es prenen mesures per garantir un repartiment equitatiu visibilitat pública dels i de les membres, portaveus, conferències. ✓ - Si, s'ha fet un canvi organitzacional per incloure la perspectiva feminista en el dia a dia de l'entitat - Otros 80 % Any anterior N/D
ind262 Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual? ✓ Any anterior ✓	
ind622 Existeix un espai que garanteixi el compliment de mesures amb perspectiva de gènere? ✓ Any anterior ✓	
ind624 Quines mesures es prenen per garantir un repartiment equitatiu de les tasques reproductives? - Hem establert de forma clara quines son les tasques reproductives de les productives - Tenim un sistema intern de repartiment de les tasques reproductives ✓ - Les hores reproductives estan reconegudes com a tasques i amb hores adjudicades - Cap de les anteriors - Otros no Any anterior N/D	ind623 Es prenen mesures o mecanismes de prevenció i resolució de conflictes? - Tenim un model clar i consensuat de governança i d'organització interna - Existeix un espai per poder treballar i gestionar els conflictes ✓ - Es realitza una revisió periòdica de l'estat de les cures - Es realitza una revisió de la missió i dels valors de l'entitat - Tenim un model intern consensuat de resolució de conflictes - Cap de les anteriors - Otros no Any anterior N/D

Discapacitat

q3108 Nombre de persones treballadores amb discapacitat 0 dones 0 homes 0 no binària 0 TOTAL	ind329 % de persones amb discapacitat 0 % 0 % Any anterior Resultat mitjà agregat campanya anterior no disponible
---	--



ind190

- Si, l'espai està acondicionat prenent en compte a les persones amb diferents tipus de discapacitat.

- Si, en formacions i/o tallers informem de les mesures d'accessibilitat existents, preguntem quines mesures faltes i proven facilitat aquestes mesures.

- Si, les persones treballadores tenen formació i/o recursos per treballar amb persones amb discapacitat.

- Si, es té en compte l'accessibilitat en la realització de la pàgina web i/o el material audiovisual que es genera.



- Sí, es duen a terme altres mesures

- No, no es prenen mesures específiques que tinguin en compte la discapacitat.

40 %

Any anterior 20%

Informació rellevant "Equitat i democràcia"

q3404

Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte

En la qüestió 3404, la resposta pot no reflectir la realitat fidelment, ja que són dades que no recollim exhaustivament com a entitat.

Sostenibilitat ecològica

q40A

Quin és el vostre compromís amb el medi ambient, i quines són les accions més destacades del darrer exercici?

L'estima a la natura és un dels 12 valors que defineixen Escoltes Catalans, des del gaudi i la coneixença, però també protegint-la i sabent-la font de vida insubstituïble, per desescalar un ritme de vida autodestructiva. Tal com indicàvem a l'anterior balanç social, hi ha consens entre agrupaments i equips que cal fer més visible i present el nostre compromís amb la justícia climàtica durant els propers anys.

Consum en el centre de treball

q4202 Consum anual d'electricitat -en kwh- 6.365 KWh

q4203 Consum anual de gas -en m3- 0 m3

q4204	Consum anual de gas oil per calefacció -en litres-	0 litres
q4205	Consum anual de combustible per a vehicles -en litres-	0 litres
q4207	Consum anual d'aigua -en m3-	39 m3
q4303	Consum anual de paper -número de paquets de 500 fulls DIN A4-	16 din A4
ind61	Disposició de pràctiques i procediments per a l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua	
	 Any anterior 	
ind480	Inversions per a l'optimització i la reducció necessitats energètiques	
	 Any anterior 	
ind30	Emissions de tones de CO2 per consum de gasoil per calefacció	
	0 tones Any anterior 0 tones	
ind32	Metres cúbics d'aigua per persona treballadora	
	5,57 m3 Any anterior 7,06 m3	
ind34	Indicador d'emissions de tones de CO2 per persona treballadora	
	0,36 tones Any anterior 0,55 tones	
ind63	Utilització de paper reciclat i/o amb certificació d'explotació forestal sostenible de manera regular i majoritària	
	 - Sí - No - No utilitzem paper	
	100 % Any anterior 100%	
ind62	Contractació de tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen	
	 - Sí - En contractem una part, no tota. - No	
	N/D Any anterior N/D	
ind28	Emissions de tones de CO2 per consum d'electricitat	
	2,5 tones Any anterior 4,66 tones	
ind29	Emissions de tones de CO2 per consum de gas	
	0 tones Any anterior 0 tones	
ind31	Emissions de tones de CO2 per consum de combustible	
	0 tones Any anterior 0 tones	
ind33	Indicador d'emissions de tones de CO2 per consum d'energia de l'organització	
	2,5 tones Any anterior 4,66 tones	
ind35	Indicador d'emissions de tones de CO2 per cada 1000 € d'ingressos	
	0 tones Any anterior 0,01 tones	
ind36	Indicador de kilograms de paper consumit per persona treballadora	
	5,69 kg/any Any anterior 4,69 kg/any	

Mobilitat

q4603

Expliqueu breument com faciliteu el transport sostenible de les treballadores quan necessiten desplaçar-se durante de la jornada laboral

Som sòcies de Som Mobilitat i si alguna persona voluntària o treballadora necessita desplaçar-se pot fer ús del servei de cotxe elèctric compartit.

ind102

L'entitat incorpora, ofereix o facilita alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport



Any anterior 

ind482

Transport durant la jornada laboral



Any anterior 

Política i criteris generals d'ambientalització

ind475

Criteris generals d'ambientalització

- Disposem d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental



- **Facilem eines de sensibilització ambiental a nivell intern (a persones treballadores, voluntàries, etc)**



- **Treballem fent incidència política i/o fent divulgació sobre la reducció de l'impacte ambiental cap a fora de l'organització**

- Prenem mesures per reduir i/o compensar l'empremta ecològica a l'activitat econòmica

- Cap de les anteriors

50 %

Any anterior **50%**

ind106

Control intern de les emissions de CO2



Any anterior 

ind67

A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?



Any anterior 

Consum

ind476 Política interna per reduir l'ús energètic  Any anterior 	ind476 Provisió de productes ecològics  - Sí - No - No ens aplica aquesta pregunta, ja que no consumim productes, ni ecològics ni no ecològics. 100 % Any anterior 100%
ind477 Revisió de les accions per evitar el consum innecessari  Any anterior 	
ind478 Provisió de productes o serveis locals, de proximitat o amb minimització de l'impacte ambiental  Any anterior 	

Prevenició, tractament i recollida de residus

ind484 Pràctiques de gestió de residus  - Implementem pràctiques de separació de residus per poder reciclar-los  - Prioritzem l'ús de materials i embolcalls de baix impacte i evitem generar residus innecessaris  - Reutilitzem i/o reparem aparells i equipaments - Col·laborem amb entitats que treballen per l'economia circular per reaprofitar material o productes dels quals ja no se'n fa ús. - Cap de les anteriors 75 % Any anterior 50%
--

Informació rellevant "Sostenibilitat ecològica"

q4701 Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les entitats que formen part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte a
--

Compromís social i cooperació

Quin és el vostre compromís social i comunitari i quines són les accions més destacades del darrer exercici?

q50A

La participació en la vida comunitària i el compromís, envers un mateix i l'entorn, són també valors que promou i treballa l'escoltisme amb tots els seus infants i joves. Quant a la participació volem que sigui activa i compromesa, sabent-nos interdependents per créixer com a comunitat. El compromís, l'entenem com una actitud lliure i conscient que és motor de millora i esforç per a la superació d'una mateixa, amb el grup i la societat. Aquests dos valors formen part del dia a dia i del mètode escolta, així que moltes de les accions realitzades des dels agrupaments tenen per objectiu enfortir-los i transmetre'ls als infants i joves. Hem continuat difonent internament i externa, la guia "Amb Dret a Transformar" que té l'objectiu de guiar als agrupaments i altres entitats en la realització de projectes amb enfocament de gènere i basat en drets humans: <https://www.escoltes.org/wpcontent/uploads/2020/10/GuiaInteractivaEGiBDH.pdf>

Anomeneu els vostres proveïdors de productes i serveis que pertanyen al mercat social de la XES i altres xarxes de REAS. Indiqueu el nom complet de l'organització, no l'acrònim.

q50C

Ardit
Som Mobilitat SCCL
Consultoria Cop de mà SCCL
Abacus Cooperatiu SCCL

Participació en xarxes i moviments socials**Nombreu les organitzacions, xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)**

q50B

Unitat contra el feixisme
Lafede.cat

Aportacions econòmiques solidàries

q5203 Import total anual de recursos obtinguts d'entitats de finançament ètic i solidari en el darrer exercici -en €-

0 €

q5204 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament ètic i solidari -en €-

92.330 €

q5207 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit no incloses en la categoria d'entitats de finances ètiques -en € -

0 €

ind53

Indicador de % de recursos econòmics obtinguts en entitats de finançament ètic sobre total d'estalvis en entitats financeres

0 %

Any anterior 0 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 51,4 %

ind71 **L'entitat és sòcia o clienta d'entitats de finances ètiques i solidàries**



Any anterior



ind40 **Indicador de % de recursos econòmics en finances ètiques i solidàries sobre total d'estalvis en entitats financeres**



29,6 %

14,2 %

Any anterior

36,7 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind619 **Opereu amb entitats d'assegurances ètiques ?**

N/D

Any anterior



ind255 **% de flux de recursos en entitats de finances ètiques i solidàries**



0 %

0 %

Any anterior

60,8 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind263 **Indicador de % de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit sobre el total d'estalvis en entitats financeres**



0 %

0 %

Any anterior

18,1 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

Política lingüística

ind73 **Tots els documents d'ús intern s'escriuen, editen i/o publiquen com a mínim en català?**



Any anterior



Aportació al procomú

ind74 **Arran de la vostra activitat, l'entitat genera algun tipus de bé, servei o material que posa a lliure disposició del comú i/o genera béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons**



Any anterior



ind75 **Nivell de compromís amb el programari lliure**
- No s'utilitza programari lliure o només de forma puntual i/o minoritària

- S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària

- A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària

- La majoria dels sistemes operatius dels ordinadors de l'organització son de programari lliure

0 %

Any anterior 0%

Eines del Mercat Social de la XES

ind287	La vostra organització apareix al mapa Pam a Pam?		Any anterior 
ind289	Participeu en alguna de les comissions sectorials de la XES?		Any anterior 
ind291	Participeu en alguna de les xarxes territorials de la XES?		Any anterior 

Incidència política

q5802	Si és que sí, indiqueu quines explicant el nivell d'implicació (adhesió, participació, impuls)		
ind293	Heu participat en campanyes i/o articulacions polítiques per a la transformació social que tenien com a objectiu la incidència política?		
	- Sí, ens hi hem adherit i n'hem fet difusió - Sí, hi hem participat activament - Sí, les hem impulsat - No		
33,33	%	Any anterior	100%

Participació al barri i/o municipi

ind125 **Indiqueu en quines activitats del territori s'ha participat durant el darrer exercici:**

- Festa Major
- ✓ - **Campanyes i reivindicacions**
- Calendari popular
- ✓ - **Projectes i iniciatives compartits amb altres agents del territori**
- Cap de les anteriors
- Otros

50 %

Any anterior **100%**

Economies comunitàries i xarxes de suport

ind135 **Indiqueu el tipus d'activitats dutes a terme:**
- Banc del temps / Banc de recursos comunitaris / Xarxes d'intercanvi / Mercat d'intercanvi

- Xarxes de suport mutu /xarxes de resposta a l'emergència habitacional
- Conservació de la memòria
- Espai de cures /espai de criança
- Cooperatives o grups de consum
- Software lliure/Creative Commons
- ✓ - **Cap de les altres opcions**
- Otros

0 %

Any anterior **50%**

Intercooperació

ind103 **L'entitat coopera amb altres que proporcionen els mateixos productes o serveis**

- ✓ - **Compartint local**
- ✓ - **Compartint coneixement**
- Compartint gestió
- ✓ - **Compartint projectes**
- No coopera

75 %

Any anterior **100%**

Informació rellevant "Compromís social i cooperació"

q5704

Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte

Justícia global: Vincles i relacions internacionals

q7654

A quines xarxes participeu?

Lafede.cat

Mercat Social

Finances i assegurances

ind303

L'entitat compra productes/serveis en aquest sector? - Nivell 1

×

Any anterior

×

Compres de bens i serveis dins de l'ESS

q1301	Nombre de proveïdors de l'organització	128	Nombre
q5301	Nombre de proveïdors que pertanyen al mercat social de la XES	12	Nombre
q5302	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a proveïdors del mercat social de la XES o REAS	0	€
q5306	Import total de les adquisicions de béns i serveis realitzades a organitzacions de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la	0	€

Expliqueu breument de quina manera:

q7045

Abans de procedir a contractar serveis externs fem ús de les eines de la XES per mirar si hi ha proveïdors del que necessitem que hi formin part

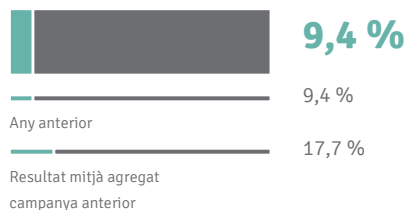
q5601 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra localitat. Per calcular aquesta dada, us facilitem 161.853 €

q5602 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra comarca. Per calcular aquesta dada, us facilitem 0 €

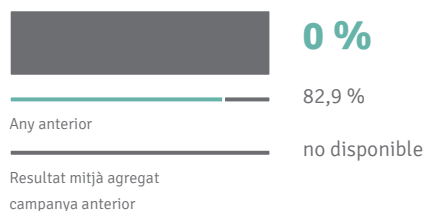
ind72 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)**



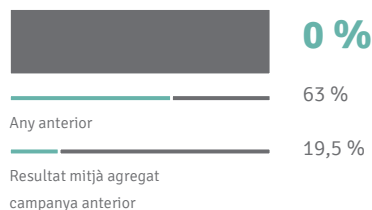
ind41 **Indicador de % de proveïdors de mercat social de la XES**



ind112 **Indicador de % de compres a proveïdors de la comarca**



ind42 **Indicador de % compres a proveïdors de mercat social de la XES**



ind254 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats del mercat social, de la XES/REAS i a entitats de l'economia social**



74,4 %

Any anterior

34,5 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind111 **Indicador de % de compres a proveïdors del municipi**



81,9 %

Any anterior

39,8 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

Vendes

q1302 Nombre de clients de l'organització 5 Nombre

q5303 Nombre de clients que pertanyen al mercat social de la XES o de REAS 0 Nombre

ind43 **Indicador de % de clients de mercat social de la XES**



0 %

Any anterior

13,7 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

Informació rellevant "Mercat Social"

q5990 **Anomeneu aquells productes o serveis que NO podeu adquirir a través d'organitzacions d'economia social i solidària i que no s'inclouen als sectors anteriors.**

Servei de leasing d'impressores

q5999

Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte

Qualitat del treball

q60A

Quin és el vostre compromís quant a benestar dels i les treballadores i quines són les accions més destacades del darrer exercici?

Tant pel que fa a la coordinació tècnica com des de la vessant política d'Escoltes Catalans es fan seguiments periòdics i valoracions amb les persones de l'estructura tècnica, per tal de conèixer com estan i modular les càrregues de feina. També s'han generat espais de creació conjunta i participació. S'ha implementat un marc de teletreball estable. S'ha posat èmfasi en garantir que les condicions d'aquest teletreball són adequades i s'han establert reunions periòdiques de l'equip tècnic per tal de mantenir-lo cohesionat i motivat amb el projecte. S'ha aconseguit consolidar una plaça de les dues de suport, però encara manca procedir amb l'estabilització de l'altra.

Salut laboral

q6301 Nombre d'hores anuals de baixa

0 dones
0 homes
200 no binària
200 TOTAL

ind46

Indicador d'absentisme per baixa laboral en l'organització

28,57 Nombre Any anterior **15** Nombre

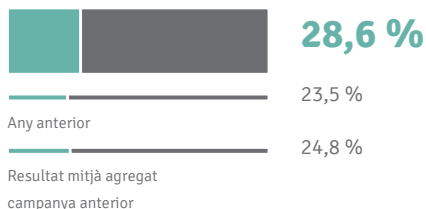
Estabilitat laboral

q6401 Nombre d'acomiadaments, baixes voluntàries i jubilacions

0 dones
1 homes
1 no binària
2 TOTAL

ind47

Indicador de rotació de plantilla



Cures i compensacions

ind80 **L'organització contempla i té formalitzades per escrit mesures que milloren els permisos establerts per la llei en temes de conciliació de la vida familiar i laboral**



Any anterior



ind105 **L'entitat genera espais d'atenció emocional i cura a les persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn laboral**



Any anterior



Prevençió de Riscos Laborals

ind76 **Teniu implantat un sistema de Prevenció de Riscos Laborals?**



Any anterior



ind265 **Revisions periòdiques del sistema de PRL**

- Mai
- Ocasionalment
- Sovint



N/D

Any anterior N/D

Regulació de prestacions de treball

ind78 **L'organització disposa d'un reglament o protocol intern que contempla mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació**



Any anterior



Mesura de l'impacte

Proposta d'indicadors

q7000 **Si ja esteu fent servir indicadors d'impacte, els podeu afegir en el següent camp i els incorporarem l'any vinent.**

Protecció d'ecosistemes en perill (plans urbanístics, contaminació). Protecció i recuperació d'espècies vegetals i animals. Adaptació al Canvi Climàtic

q7001	Nombre d'espais naturals protegits	N/D	ind627	Nombre d'espais naturals protegits	0	Nombre	Any anterior	0	Nombre
q7002	Àrea de sòl gestionada (hectàrees)	N/D							
ind628	Àrea de sòl gestionada (hectàrees)				0	Nombre	Any anterior	0	Nombre

Generació d'energia provinent de fonts renovables que contribueixen a la mitigació del Canvi Climàtic

q7003	Mwh d'energia renovable generada	N/D	ind629	Mwh d'energia renovable generada	0	Nombre	Any anterior	0	Nombre
q7004	Tones CO2 estalviat	N/D							
q7005	Nombre d'instal·lacions/projectes finançats	N/D	ind631	Nombre d'instal·lacions/projectes finançats	0	Nombre	Any anterior	0	Nombre
ind630	Tones CO2 estalviat				0	Nombre	Any anterior	0	Nombre

Reinserció de materials rebutjats dins del cicle de vida energètic i material. Tractament adequat dels residus generats, així com de les emissions contaminants.

q7006	Tones de residus tractats	N/D	ind632	Tones de residus tractats	0	Nombre	Any anterior	0	Nombre
-------	---------------------------	-----	--------	---------------------------	---	--------	--------------	---	--------

Iniciatives enfocades a generar i reforçar la consciència ecològica/ambiental de la ciutadania

q7007	Nombre d'esdeveniments/campanyes organitzades	4	Nombre	ind633	Nombre esdeveniments/campanyes organitzades	4	Nombre	Any anterior	4	Nombre
q7008	Nombre de participants	N/D								

ind634 **Nombre de participants**

0 Nombre Any anterior **0** Nomb

Assessorament i acompanyament tècnic en projectes de millora de les condicions ambientals.

q7009 Nombre projectes impulsats/assessorats

N/D

Projectes educatius amb orientació universalista i inclusiva

q7010 Nombre de projectes educatius

43 Nombre

q7011 Nombre d'alumnes

3.051 Nombre

q7012 Nombre d'alumnes amb condicions de dificultat

173 Nombre

ind636 **Nombre de projectes educatius**

43 Nombre Any anterior **43** Nomb

Iniciatives enfocades a conscienciar a la ciutadania respecte diferents problemàtiques socials, així com a fer recerca i generar coneixement sobre les mateixes.

q7013 Nombre de projectes de recerca realitzats

N/D

q7035 Nombre d'esdeveniments/campanyes organitzades

N/D

q7036 Nombre de participants

N/D

ind661 **Nombre d'esdeveniments/campanyes organitzades**

0 Nombre Any anterior **0** Nomb

ind639 **Nombre de projectes de recerca realitzats**

0 Nombre Any anterior **0** Nomb

ind662 **Nombre de participants**

0 Nombre Any anterior **0** Nomb

Creació d'oportunitats d'ocupació per a col·lectius en risc d'exclusió per afavorir així la seva inserció sociolaboral

q7014 Nombre persones inserides

2 Nombre

ind640 **Nombre de persones inserides**

2 Nombre Any anterior **0** Nomb

Ocupació de llarga durada per a persones amb discapacitats físiques i psíquiques

q7015 Nombre llocs de treball per persones amb discapacitat

N/D

ind641 **Nombre de llocs de treball per persones amb discapacitat**

0 Nombre Any anterior 0 Nomb

Orientació a la creació de noves empreses o activitats professionals i/o ampliació de les línies d'activitat, amb la finalitat de generació ocupació o auto-ocupació

q7017 Nombre d'empreses creades

N/D

ind643 **Nombre d'empreses creades**

q7018 Nombre de llocs de treball

N/D

0 Nombre Any anterior 0 Nomb

ind644 **Nombre de llocs de treball**

0 Nombre Any anterior 0 Nomb

Foment d'activitats artístiques i culturals amb caràcter universalista i inclusiu

q7030 Nombre d'esdeveniments organitzats

N/D

ind656 **Nombre d'esdeveniments organitzats**

q7031 Nombre d'assistents/participants

N/D

0 Nombre Any anterior 0 Nomb

Iniciatives o activitats organitzades per iniciativa ciutadana entorn d'un recurs o espai local, enfocades en implicar i empoderar el màxim número d'actors de la comunitat entorn d'aquest recurs

q7019 Nombre d'entitats locals amb les que es col·labora

N/D

ind645 **Nombre d'entitats locals amb les que es col·labora**

q7020 Nombre de voluntaris, associats i/o veïns implicats

N/D

0 Nombre Any anterior 0 Nomb

ind646 **Nombre de voluntaris, associats i/o veïns implicats**

0 Nombre Any anterior 0 Nomb

Activitats dirigides a millorar les capacitats personals per a afavorir l'accés al mercat laboral

q7016 Nombre de persones formades

N/D

ind642 **Nombre de persones formades**

0 Nombre Any anterior 0 Nomb

Projectes amb enfocament de reforç de les relacions internacionals

q7021	Nombre total de projectes de cooperació realitzats	N/D	ind647	Nombre total de projectes de cooperació realitzats				
q7022	Nombre total de persones assistides en els projectes de cooperació	N/D			0	Nombre	Any anterior	0
ind648	Nombre total de persones assistides en els projectes de cooperació							
					0	Nombre	Any anterior	0

Serveis financers destinats a col·lectius vulnerables o exclosos del circuit financer convencional (a través de microcrèdits etc.)

q7023	Nombre de clients/beneficiaris de microcrèdits	N/D	ind649	Nombre de clients/beneficiaris de microcrèdits				
q7024	Volum dels microcrèdits concedits	N/D			0	Nombre	Any anterior	0
q7025	Nombre d'institucions financeres amb qui s'ha treballat	N/D	ind650	Volum dels microcrèdits concedits				
ind651	Nombre d'institucions financeres amb qui s'ha treballat				0	Nombre	Any anterior	0
					0	Nombre	Any anterior	0

Facilitar l'accés a l'habitatge (lloguer o compra) amb criteris de cohesió social i comunitària i/o de baix impacte ambiental

q7026	Nombre d'habitatges construïts	N/D	ind652	Nombre d'habitatges construïts				
q7027	Nombre de residents	N/D			0	Nombre	Any anterior	0
q7028	Nombre d'habitatges amb criteri social	N/D	ind653	Nombre de residents				
q7029	Nombre d'habitatges amb criteri ambiental	N/D			0	Nombre	Any anterior	0
ind654	Nombre Habitatges amb criteri social		ind655	Nombre d'habitatges amb criteri ambiental				
					0	Nombre	Any anterior	0
					0	Nombre	Any anterior	0

Activitats agrícoles i ramaderes que respectin la biodiversitat, treballin amb perspectiva agroecològica i promoguin la sobirania alimentària i el desenvolupament socioeconòmic del món rural

q7032 Volum de producció en ecològic	N/D	ind658 Volum de producció en ecològic			
q7033 Hectàrees de terrenys gestionats	N/D		0	Nombre	Any anterior
ind659 Hectàrees de terrenys gestionats			0	Nombre	Any anterior

Promoció de circuits curts de comercialització, des d'una perspectiva de comercialització justa i consum de proximitat

q7034 Volum de vendes	N/D	ind660 Volum de vendes			
			0	Nombre	Any anterior
			0	Nombre	Any anterior

Serveis sanitaris no inclosos dins dels serveis mèdics públics, amb perspectiva de desmedicalització de la salut i empoderament i autoconsciència del propi cos

q7038 Nombre d'usuaris atesos	N/D	ind664 Nombre d'usuaris atesos			
			0	Nombre	Any anterior
			0	Nombre	Any anterior

Atenció social a col·lectius migrants i minories ètniques

q7039 Nombre d'usuaris atesos	N/D	ind665 Nombre d'usuaris atesos			
			0	Nombre	Any anterior
			0	Nombre	Any anterior

Atenció sociosanitària a persones amb problemes de salut mental o drogodependència

q7040 Nombre d'usuaris atesos	N/D	ind666 Nombre d'usuaris atesos			
			0	Nombre	Any anterior
			0	Nombre	Any anterior

Atenció sociosanitària a persones d'edat avançada, amb especial èmfasi en aquelles en situació de risc d'exclusió

q7037 Nombre d'usuaris atesos	N/D	ind663 Nombre d'usuaris atesos	
		0 Nombre	Any anterior 0 Nomb

Atenció sociosanitària a persones amb discapacitat

q7041 Nombre d'usuaris atesos	N/D	ind667 Nombre d'usuaris atesos	
		0 Nombre	Any anterior 0 Nomb

Qüestionari de qualitat laboral

Qüestionari de qualitat laboral

Exigències psicològiques

q8201 Grau d'adequació del volum de feina a la jornada laboral	7,17	q8202 Grau d'adequació de la feina que fas en relació als teus coneixements base	9
q8203 Possibilitat de concentració que et permet el teu entorn directe	8,33		

Treball actiu i possibilitats de desenvolupament

q8301 Grau d'autonomia que tens per organitzar-te la feina	9,67	q8302 Oportunitats de formació i de creixement professional que t'ofereix l'organització	6,67
q8303 Possibilitats que tens de participar en la marxa general de l'organització	5,5		

Condicions de l'entorn

q8101	Condicions físiques del teu entorn laboral (temperatura, llum, soroll, etc.)	8,67	q8102	Qualitat i disponibilitat dels equips i eines per a l'execució de la teva feina	8,33
q8103	Seguretat del teu entorn de treball respecte situacions de risc no controlades	8			

Conciliació vida laboral i familiar

q8601	Si necessites canviar d'horari o treballar al teu domicili, en quin grau l'organització ho permet	9,83	q8602	Nivell de conciliació entre la vida laboral i personal que la teva feina et permet	9
-------	---	------	-------	--	---

Compensacions

q8501	Valora el sou	6,83	q8502	Grau de compliment de l'organització respecte el pagament de les nòmines	9,67
q8503	Grau d'estabilitat que et dona el teu lloc de feina	7,83			

Relacions socials i lideratge

q8401	Clima laboral (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	9,17	q8402	Formes de resolució de conflictes a l'organització i qualitat de lideratge	8,33
q8403	Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	8,33			

Satisfacció global

q8801	Grau de satisfacció que et dona la feina que fas	8	q8802	Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	9
-------	--	---	-------	--	---

Grau de coherència de l'organització amb els principis

q8701	De democràcia interna	8,17	q8702	D'igualtat	9,33
q8703	De respecte pel medi ambient	7,17			

Qüestionari de qualitat del voluntariat

Satisfacció global

q9501	Grau de satisfacció que et dóna la feina que fas	8,44	q9502	Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	8,44
-------	--	------	-------	--	------

Grau de coherència de l'organització amb els principis

q9401	De democràcia interna	7,89	q9402	D'igualtat	8,56
q9403	De respecte pel medi ambient	7,89			

Acollida i empoderament personal

q9101	Qualitat dels protocols d'acollida i acompanyament al voluntariat de la organització	7	q9102	Grau d'aprenentatge i creixement personal que obtens treballant voluntàriament a la organització	9,11
q9103	Grau d'adequació dels programes i eines de suport oferts per l'organització (formació, recursos)	8,33			

Relacions socials i lideratge

q9301	Clima relacional (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	8,33	q9302	Formes de resolució de conflictes a l'organització i qualitat de lideratge	7,78
q9303	Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	7,89			

Incidència i adequació de la feina

q9201	Possibilitats que tens de participar en la marxa general de la organització	8,78	q9202	Grau d'incidència que té la teva opinió en les decisions que s'acaben prenent	7,33
-------	---	------	-------	---	------

q9203 Grau d'adequació de la feina que fas respecte a les teves possibilitats d'aportar	8
---	---

Qüestionari de qualitat associativa

Atenció al soci/a

q11101 Atenció rebuda	5,5	q11102 Capacitat de resposta davant de peticions i/o urgències	5,5
q11103 En cas de reclamacions, valora la teva satisfacció respecte a com s'han atès	3		

Participació i transparència

q11201 Qualitat dels protocols d'acollida i acompanyament a les persones/entitats sòcies de la organització	5,5	q11202 Possibilitats que tens de participar en la marxa general de la organització	4
q11203 Grau d'incidència que té la teva opinió en les decisions que s'acaben prenent	5,5	q11204 Grau de claredat i transparència ofert per la organització en la relació associativa	5
q11205 Grau de comprensió de les teves tasques, obligacions i responsabilitats dins de l'organització	7,5		

Satisfacció global

q11301 Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	5
---	---